

«Нормативные правовые и стратегические документы НСК»

Этот раздел сайта содержит нормативные правовые акты и стратегические документы Национальной системы квалификаций (далее – НСК) для участников проекта «НСК – конструктор карьеры» и иных заинтересованных лиц из числа преподавателей и методистов, а также полезные ссылки на ресурсы НСК.

1. Видеоролик «Общая характеристика Национальной системы квалификаций» <https://bc-nark.ru/projects/education/constructor/video/>

Законом об образовании установлено обязательное применение профессиональных стандартов при разработке образовательных программ. С подбором соответствующих статей можно ознакомиться здесь.

2. Закон об образовании (выдержки) <https://bc-nark.ru/upload/iblock/c00/te3wwj1hnwhw9djmnh4xdhe82iihafmx/Vyderzhki-iz-Zakonaob-obrazovanii.pdf>

3. Профессиональные квалификации

Требования к квалификации, установленные в профессиональных стандартах, являются ориентиром (сигналом от работодателей) для качественной подготовки студентов профессиональных образовательных организаций.

Описание профессиональных квалификаций, а также примеры оценочных средств, одобренных работодателями (советами по профессиональным квалификациям) и используемых при проведении профессиональных экзаменов, можно найти в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (<https://nok-nark.ru/>). Там же можно найти и ссылку на соответствующий профессиональный стандарт, размещенный на сайте Минтруда России.

Описание профессий и требований к образованию также представлены в «Справочнике профессий».

- 1) Реестр НОК <https://nok-nark.ru/>
- 2) Сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>
- 3) «Справочник профессий» содержит описание профессий и требований к образованию <https://spravochnik.rosmintrud.ru/professions>

4. Стратегия развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года

Основным стратегическим документом НСК является Стратегия развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года (далее – Стратегия). Стратегия одобрена Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 12 марта 2021 г. № 51).

В Стратегии определены основные направления развития НСК, задачи, механизмы реализации задач, планируемые результаты, целевые показатели и ожидаемые эффекты по результатам реализации Стратегии.

Представителям образовательных организаций следует обратить особое внимание на направление №4 «Обеспечение своевременного реагирования системы подготовки кадров на изменения требований рынка труда», которым поставлены задачи:

- вовлечение работодателей в управление качеством реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ и основных программ профессионального обучения;
- внедрение процедуры ускоренной актуализации примерных и основных профессиональных образовательных программ, в том числе по направлениям, связанным с развитием цифровой экономики, с учетом требований, предъявляемых работодателями к квалификации выпускников;
- создание условий для подтверждения квалификаций, полученных по итогам реализации профессиональных образовательных программ (или их модулей) и основных программ профессионального обучения, в том числе с использованием инструментов независимой оценки квалификации (далее – НОК).

СТРАТЕГИЯ развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года

5. Приоритетные направления развития независимой оценки квалификаций

8 июля 2022 года Председатель Национального совета А.Н. Шохин утвердил Приоритетные направления развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года.

Приоритетные направления были разработаны в соответствии со Стратегией развития Национальной системы квалификаций до 2030 года и ориентированы на решение следующих задач:

- 1) повышение востребованности инструментов и механизмов НОК,
- 2) повышение качества услуг проведения НОК,
- 3) развитие финансовой модели НОК,
- 4) обеспечение организационных предпосылок расширения масштабов НОК.

Определены следующие направления повышения востребованности инструментов НОК:

- подтверждение профессиональных квалификаций выпускников высшего и среднего профессионального образования посредством гармонизации процедур государственной итоговой аттестации и НОК;
- допуск к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан, нанесения ущерба имуществу и окружающей среде;
- подтверждение результатов самообразования;
- оценка квалификации персонала на предприятиях и в организациях;
- оценка квалификации привлекаемых иностранных трудовых мигрантов.

"Приоритетные направления развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года" (утв. Национальным советом 08.07.2022)