

Согласовано:
Исполняющий обязанности
министра образования Иркутской
области



Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета

/ Иринчеева Е.В. /

Утверждено
Директор ГБПОУ ИО ИТТриС
Г.Н. Демакина

документов

Приказ № 553 от « 28 » ноября 2025 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум транспорта и строительства»

Настоящие изменения вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум транспорта и строительства» в связи с приведением в соответствие с законодательством Российской Федерации.

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум транспорта и строительства», утвержденное приказом от 28.11.2023 № 993, следующие изменения:

1. Приложение 4 изложить в следующей редакции:

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ ИО ИТТриС

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения

I. Должности руководителей			
№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1. Заместитель директора (ответственный за учебную; учебно-производственную; методическую; воспитательную работу)			
1	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации и с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
2	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5

	количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 1)		
3	Качество и своевременность предоставления в министерство, иные органы государственной власти, организации статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно и с замечаниями	0
4	Увеличение внебюджетных поступлений учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 5,1% и более	5
		От 3% до 5%	3
5	Обеспечение создания и ведения официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Выполнено	5
6	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных министерством в текущем периоде	Исполнено в полном объеме	5
		Не исполнено	0
7	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных министерству, директору, о ненадлежащей реализации образовательных программ в учреждении	Отсутствие	5
8	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие нарушений	10
9	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно и качественно	5
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	3
		Несвоевременно и с замечаниями	0
10	Доля выпускников учреждения, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	От 62,4%	10
		Менее 62,4%	0
11	Результативность участия обучающихся в	Победитель	10

	конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, чемпионаты, смотры, фестивали, спортивные соревнования и другие мероприятия) (за каждое, но не более 10%)	Призер	5
12	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также самовольных уходов обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из учреждения по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Выполнено	5
13	Результативность участия учреждения в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 15%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		Участие	5
ИТОГО			100

2. Заместитель директора (ответственный за информационные технологии)			
1	Создание единого информационного пространства учреждения или обучение сотрудников учреждения в сфере информационных технологий, в том числе с использованием дистанционных технологий	Выполнено	10
2	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
3	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируются с количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 2)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
4	Качество и своевременность предоставления в министерство, иные органы государственной власти, организации статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно и с замечаниями	0
5	Увеличение внебюджетных поступлений учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 5,1% и более	5
		От 3% до 5%	3

6	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных министерству, директору, о ненадлежащем качестве реализации образовательных программ в учреждении	Отсутствие	5
7	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие нарушений	5
8	Доля выпускников учреждения, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	От 62,4%	10
		Менее 62,4%	0
9	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, чемпионаты, смотры, фестивали, спортивные соревнования и другие мероприятия) (за каждое, но не более 10 %)	Победитель	10
		Призер	5
10	Обеспечение политики информационной безопасности	Выполнено	5
11	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных министерством в текущем периоде	Исполнено в полном объеме	10
		Не исполнено	0
12	Результативность участия учреждения в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (за каждое, но не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		Участие	5
13	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно и качественно	5
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	3
		Несвоевременно и с замечаниями	0
ИТОГО			100

3. Заместитель директора (ответственный за административно-хозяйственную работу)			
1	Качество и своевременность предоставления в министерство, иные органы государственной власти, организации статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника.	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5

		Несвоевременно и с замечаниями	0
2	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	Своевременно	10
		Несвоевременно	0
		Своевременно и качественно	10
3	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно и с замечаниями	0
		От 5,1% и более	5
4	Увеличение внебюджетных поступлений учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 3% до 5%	3
		Отсутствие нарушений	10
		Отсутствие	10
5	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	80-100 баллов	10
6	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных министерству, на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10
7	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)		
8	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 8)		
9	Результативность участия учреждения в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (за каждое, но не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		Участие	5
10	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального	Исполнено в полном объеме	5

	образования, обозначенных министерством в текущем периоде	Не исполнено	0
11	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, подготовка к лицензированию, аккредитации, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению) и т.д.	Выполнено	10
ИТОГО			100

4. Заместитель директора (ответственный за финансовую деятельность)			
1	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие нарушений	10
2	Качество и своевременность предоставления в министерство, иные органы государственной власти, организации статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно	0
3	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещение извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	Своевременно	10
		Несвоевременно	0
4	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно и с замечаниями	0
5	Обеспечение достижения целевых показателей	100%	5

	средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с нормативными правовыми актами министерства	с 95,1% по 104,9% (за исключением 100%)	3
		менее 95% более 105%	0
6	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных министерством в текущем периоде	Исполнено в полном объеме	10
		Не исполнено	0
7	Увеличение внебюджетных поступлений учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 5,1% и более	10
		От 3% до 5%	5
8	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
9	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 8)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
10	Результативность участия учреждения в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (за каждое, но не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		Участие	5
11	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (недопущение кредиторской задолженности с ресурсными снабжающими организациями, контроль за своевременной оплатой счетов, договоров, которые необходимы для эффективной работы учреждения, отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов)	Выполнено	10
ИТОГО			100

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности

5. Старший мастер			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности старшего мастера	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	10
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	5
	Своевременное принятие мер по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйствственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения подразделения учреждения, которое находится в компетенции работника	Своевременно	5
	Обеспечение оперативного и результативного выполнения особо важных заданий директора учреждения, выполнение которых находится в компетенции работника	Обеспечено	5
	100% выполнение работ, предусмотренных в месячном, квартальном, годовом плане работы техникума	Исполнено	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля выпускников учреждения, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	От 62,4%	15
		Менее 62,4%	0
	Выполнение учебного плана и образовательной программы в полном объеме в части практической подготовки	Выполнено	25
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации в части практической подготовки, демонстрационного экзамена, государственной итоговой аттестации	90-100%	13
		10-89%	3
	Доля обучающихся, освоивших образовательную программу по специальности, профессии в части практической подготовки	100%	15
		От 80 до 99%	5
	Отсутствие снижения посещаемости занятий практической подготовки обучающимися за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по	7

		учреждению	
	Результативность участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс» и других (не более 12%)	Первое место	12
		Второе, третье место	5
		Участие	3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	10
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных министерству, директору, о ненадлежащем качестве реализации основных образовательных программ в учреждении	Отсутствие	10
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие	15
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	15
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	3
ИТОГО			195

6. Заведующий отделением, руководитель отдела дополнительного образования			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности старшего мастера	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	10
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной	Соблюдено	5

	отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника		
	Своевременное принятие мер по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйствственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения подразделения учреждения, которое находится в компетенции работника	Своевременно	5
	Своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности учреждения, ответственным за выполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	5
	100% выполнение работ, предусмотренных в месячном, квартальном, годовом плане работы техникума	Исполнено	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля выпускников учреждения, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	От 62,4%	15
		Менее 62,4%	0
	Выполнение учебного плана и образовательной программы в полном объеме в части практической подготовки	Выполнено	25
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации в части теоретической подготовки	90-100%	15
		от 70% до 89%	5
	Отсутствие снижения посещаемости теоретических занятий обучающимися за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	7
	Доля обучающихся, освоивших образовательную программу в части теоретической подготовки	100%	15
		80-99%	5
	Результативность участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах и т.п. (не более 15%)	Первое место	15
		Второе, третье место	10
		Участие	5
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	15
	Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие	15

	граждан, организаций, направленных в министерство, директору о ненадлежащем качестве реализации основных образовательных программ в учреждении и незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей		
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие	15
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
ИТОГО			195
7. Начальник хозяйственного отдела			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение бесперебойности процессов расчетов с контрагентами за счет ежемесячной подготовки и передачи данных приборов учета до наступления регламентной даты (25 числа) по всем зданиям техникума	Соблюдено	10
	Обеспечение соответствия учреждение требованиям законодательства в части предоставления отчетности по энергосбережению. Ключевой показатель: предоставление ежегодной декларации в установленный срок (до 30 апреля) без замечаний со стороны министерства по энергетики Российской Федерации	Обеспечено	10
	Эксплуатация и техническое обслуживание систем жизнеобеспечения учреждения, направленные на минимизацию простоев и нештатных ситуаций. (Отсутствие аварийных остановок критических систем	Обеспечено	10

	(электроснабжение, отопление) по вине персонала, и/или Соблюдение графика планово-предупредительных ремонтов на 100%.)		
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие	35
	Своевременно и качественно	40	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Качественно, но с нарушением срока или своевременно, но требующее доработки	20
		Не своевременно и не качественно	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	40
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаром по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка к новому учебному году, подготовка к лицензированию, аккредитации, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению и т.п.)	Выполнено	15
ИТОГО			195

II. Должности педагогических работников			
Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1. Мастер производственного обучения			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых уроков, открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	5

		Выступление на семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Наставничество для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника (на основании приказа, распоряжения)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100% От 50 до 99%	2 1
	Результативность (качество) прохождения обучающимися промежуточной аттестации по учебным, производственным практикам, демонстрационным экзаменам, квалификационным экзаменам, экзаменам по модулю (не более 2%)	90-100% От 70 до 89%	2 1
	Качество подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации	Наличие обучающихся, защитившихся с оценкой «отлично» Наличие учебных, исследовательских, проектных работ обучающихся, принятых к реализации, внедрению на внешнем уровне	5 3
	Отсутствие снижения наполняемости группы без уважительных причин за отчетный период	Отсутствие снижения	5
	Результативность участия	Первые, вторые,	5

обучающихся в профессиональных олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи и т.п. (не более 10%)	трети места в очных мероприятиях	
	Первые, вторые, трети места в дистанционных, заочных мероприятиях	3
	Участие обучающихся	2
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений	3
Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
Своевременное и качественное предоставление учебно-программной документации по преподаваемым дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям, практикам: рабочих программ, контрольно-оценочных средств, методических указаний по выполнению самостоятельной работы студентов, лабораторно-практической работы, лабораторно-практических занятий, практических заданий и др.	Своевременно и качественно	3
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	1
	Несвоевременно и с замечаниями	0
Участие работника в профессиональных конкурсах	Участие	3
Организация и проведение профориентационной работы	Проведено	3
Инициация и взаимодействие с социальными партнерами (организациями, предприятиями, образовательными организациями высшего образования и др.) в рамках компетенции работника	Заключение договора, соглашения, оформление других документов	3

Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	2
ИТОГО			105

2. Преподаватель-организатор «Основ безопасности и защиты Родины»			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
	Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства		5

	Соблюдение сроков предоставления документации в военные комиссариаты (постановка обучающихся на воинский учет, заполнение характеристик, справок, карточек по форме Т2 и др.)	Выполнено своевременно	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых уроков, внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах. Выступление на семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Наставничество для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника (на основании приказа, распоряжения)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности педагога	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Своевременное и качественное предоставление учебно-программной документации по преподаваемым дисциплинам, кружкам, секциям, факультативам: рабочих программ, контрольно-оценочных средств, методических указаний по выполнению	Своевременно и качественно	3
		Качественно, но с нарушением срока или своевременно, но требующее доработки	1

	самостоятельной работы студентов, лабораторно-практической работы, лабораторно-практических занятий, практические задания и др.	Не своевременно и не качественно	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	3
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи (региональный, всероссийский, международный уровень) (не более 13 %)	Первые, вторые, третьи места в очных мероприятиях	5
		Первые, вторые, третьи места в дистанционных, заочных мероприятиях	5
		Участие обучающихся	3
	Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника.	Отсутствие травматизма	3
	Результативность (качество) прохождения обучающимися промежуточной аттестации по учебным дисциплинам	90-100%	5
		От 70 до 89%	3
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	2
ИТОГО			100

3. Руководитель физического воспитания			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Соблюдение сроков предоставления статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Выполнено своевременно	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч.	Проведение открытых уроков,	5

	информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение не менее 1 открытого занятия/мероприятия для коллег учреждения и/или выступление с представлением опыта не менее чем на 1 мероприятии на уровне учреждения или выше (конференция, семинар) и/или публикация не менее 1 методической разработки в средствах массовой информации, имеющих педагогическую направленность (журнал, профессиональный портал и т.д.) в отчетный период	5
	Наставничество для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника (на основании приказа, распоряжения)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности педагога	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Своевременное и качественное предоставление учебно-программной документации по	Своевременно и качественно	3

<p>преподаваемым дисциплинам, кружкам, секциям, факультативам; рабочих программ, контрольно-оценочных средств, методических указаний по выполнению самостоятельной работы студентов, лабораторно-практической работы, лабораторно-практических занятий, практических заданий и др.</p>	<p>Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки</p>	1
	<p>Несвоевременно и с замечаниями</p>	0
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	3
Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
<p>Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях (региональный, всероссийский, международный уровень) (не более 13 %)</p>	<p>Первые, вторые, третьи места в очных мероприятиях</p>	5
	<p>Первые, вторые, третьи места в дистанционных, заочных мероприятиях</p>	5
	<p>Участие обучающихся</p>	3
Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	2
Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	3
<p>Результативность (качество) прохождения обучающимися промежуточной аттестации по учебным дисциплинам</p>	90-100%	5
	От 70 до 89%	3

	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие нарушений	3
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	2
ИТОГО			100

4. Преподаватель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах (в отчетном периоде)	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства (в	5

		отчетном периоде)	
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых уроков, открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся) (в отчетном периоде)	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах. (в отчетном периоде)	5
		Выступление на семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др. (в отчетном периоде)	5
	Наставничество для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника (на основании приказа, распоряжения с предоставлением подтверждающих документов) (в отчетном периоде)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100%	2
		От 50 до 99%	1
	Результативность (качество) прохождения обучающимися промежуточной аттестации по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям (в отчетном периоде)	95-100%	10
		От 70 до 94%	5
	Результативность участия обучающихся в профессиональных олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи (не более 5 %) (в	Первые, вторые, третьи места в очных мероприятиях	3
		Первые, вторые, третьи места в дистанционных, заочных мероприятиях	1

отчетном периоде)	Участие обучающихся	1
Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	2
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	2
Качество подготовки обучающихся	Наличие обучающихся, защитившихся с оценкой «отлично» в отчетном периоде на Государственной итоговой аттестации	15
	Наличие дипломных, курсовых работ по запросу работодателя	2
	Наличие учебных, исследовательских, проектных работ обучающихся, принятых к реализации, внедрению на внешнем уровне	3
Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	1
Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюdenы	1
Своевременное и качественное предоставление учебно-программной документации по преподаваемым дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям: рабочих программ, контрольно-оценочных средств, методических указаний по выполнению самостоятельной работы	Своевременно и качественно	2
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	1

	студентов, лабораторно-практической работы, лабораторно-практических занятий, практических заданий и др. (в отчетном периоде)	Несвоевременно и с замечаниями	0
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	2
ИТОГО			105

5. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам	

	процессе обучения Проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам воспитания, освещение вопросов воспитания на административных совещаниях, дисциплинарных цикловых комиссиях	экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Один раз в квартал на основе выписки из протоколов	5
		Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	5
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	2
	Деятельностное участие в разработке и проведении коллективно-творческих дел, мероприятий, мастер-классов, педагогических мастерских, конференций, открытых классных часов, организация творческих выставок (поделок, экспозиций, рисунков)	На основании приказов, протоколов (не менее двух в месяц)	5
	Отражение на сайте учреждения, в социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в учреждении, деятельности первичных отделений Российского движения детей и молодежи и других	Выполнено	3
Выплаты за качество выполняемых работ	Вовлеченность в проекты и мероприятия Российской движения детей и молодежи, Большой перемены и других движений	Не менее 50% обучающихся учреждения	5
	Общественно значимые результаты профессиональной деятельности	Наличие грантов, премий, званий, авторских программ и др.	5
	Проведение не менее 15 индивидуальных консультаций для педагогов, родителей,	По факту фиксации в журнале индивидуальных	5

	обучающихся по вопросам воспитания	консультаций	
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку на сайт учреждения)	5
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	3
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника	Отсутствие	5
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил внутреннего распорядка	Требования соблюdenы	3
	Предоставление результатов инновационной деятельности	Предоставление результатов на различных уровнях	5
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие	4
Премиальные выплаты по итогам работы	Активное участие в проведении родительских собраний по вопросам воспитания	Не менее 1 собрания в квартал по курсам	5
	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях Российского движения детей и молодежи (не более 5%)	Победитель	5
		Призер	3
	Функционирование первичных отделений Российского движения детей и молодежи, Большой перемены и др.	За каждое отделение	5

	(не более 5%)		
	Реализация детско-родительских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов	Реализовано не менее 1 раза в квартал	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах (внутренний и внешний уровень)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Инициирование значимых проектов, программ	Выполнено	2
ИТОГО			105

6. Методист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности учреждения	Формирование образовательных программ по специальностям, профессиям в соответствии с нормативными документами	5
	Проведение работником открытых очных мероприятий на внешнем уровне	Выполнено	5
	Разработка работником различных видов методической продукции учреждения (программ, пособий, руководств)	Методическая продукция разработана, размещена на сайте учреждения, в библиотеке, других ресурсах	4
	Своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности учреждения	Исполнено в установленные сроки	4
	Своевременность исполнения поручений директора учреждения	Исполнено в установленные сроки	4
	Систематическое оказание методической поддержки педагогическим работником	Отсутствие негативных отзывов по результатам анкетирования, опроса	4
	Наставничество для педагогических работников образовательных организаций	Выполнение функций наставника на основании	4

	осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	приказа, распоряжения	
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Доля аттестованных педагогических кадров на квалификационные категории, соответствие занимаемой должности	100% в соответствие с планом-графиком	5
	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, стажировку или переподготовку	100% в соответствии с графиком	5
	Наличие победителей и лауреатов конкурсов педагогического мастерства внешнего уровня	Победители, лауреаты	5
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	2
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	2
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие нарушений	2
	Соблюдение сроков предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	3

	Организация оказания платных образовательных услуг, развитие внебюджетных источников финансирования	Выполнено	3
	Участие в организации и проведении профориентационной работы	Проведено	3
	Сопровождение и организация внедрения в учреждении сетевой формы обучения, дистанционных курсов, электронного обучения и др.	Выполнено	3
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования в рамках компетенции работника	Выполнено	2
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессионально е развитие, степень самостоятельност и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие работника путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	2
ИТОГО			100

7. Социальный педагог

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и пр.) и	3
--	--	--	---

		размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	2
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
	Работа по выявлению обучающихся «группы риска», из социально-неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и дальнейшая работа с ними	Изучение личных дел, социологическое тестирование, беседы, консультирование (на основании письменного отчета)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Доля выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, трудоустроенных по специальности, профессии (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по	От 50 до 100%	10
		От 30 до 49%	5

	беременности и родам, уходу за ребенком)		
	Количество правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, по сравнению с предыдущим периодом	Снижение количества правонарушений или их отсутствие	5
	Постинтернатное сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Индивидуальная программа. Анализ деятельности	5
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения, к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	50% и выше От 30 до 49% от общего количества обучающихся	5 3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника в процессе выполнения трудовых обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	3
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	2
	Соблюдение сроков предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	2
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3

и работника и важности выполняемых им работ	курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах (внутренний и внешний уровень)		
	Инициирование значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Выполнено	2
ИТОГО			100

8. Педагог-психолог			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	3
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	2
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского	5

		уровня и др.	
	Работа по выявлению обучающихся «группы риска», из социально-неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и дальнейшая работа с ними	Изучение личных дел, социологическое тестирование, беседы, консультирование (на основании письменного отчета)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Положительная динамика результатов коррекционно-развивающей деятельности, динамика показателей адаптации	Выполнено (схемы, диаграммы, сводные таблицы, демонстрирующие уровень воспитанности, качественный анализ динамики развития с рефлексией)	5
	Соблюдение сроков предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	5
	Количество правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, по сравнению с предыдущим периодом	Снижение количества правонарушений или их отсутствие	10
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения, к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	50% и выше	5
	От 30 до 49 % от общего количества обучающихся	3	
	Качественный анализ запросов на психологическую консультацию	Выполнено (журнал консультаций, аналитические и статистические отчеты)	3
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	2
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-	Отсутствие выявленных	2

	надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	нарушений	
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах (внутренний и внешний уровень)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Инициирование значимых проектов, программ др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Выполнено	2
ИТОГО			100

9. Педагог-организатор			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и	5

		размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Процент охвата обучающихся культурно-массовыми мероприятиями, проводимыми работником (на основании отчета, описания мероприятий, ссылки на сайт учреждения)	более 50%	5
		от 10 до 50%	3
	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Участие в организации и проведении учреждением различных мероприятий внешнего уровня: Профессионалы, Абилимпикс, Демонстрационный экзамен и др.	Выполнено	2
	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), представителей	100% респондентов положительно отзываются о	5

	общественности, положительно отзывающихся о деятельности педагога (по результатам анкетирования)	профессиональной деятельности педагога	
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях и др. (при наличии подтверждающих документов) (не более 15 %)	Победители и призеры	10
		Участники	5
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	2
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	2
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	2
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Имущество сохраняется, поддерживается в надлежащем состоянии	2
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Иницирование значимых проектов, программ др. для	Выполнено	2

	учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации		
ИТОГО			100

10. Воспитатель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за	Процент охвата обучающихся	Более 50%	5

качество выполняемых работ	культурно-массовыми мероприятиями, проводимыми работником (на основании отчета, описания мероприятий, ссылки на сайт учреждения)		
	От 10 до 50%	3	
	Количество правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, по сравнению с предыдущим периодом	Снижение количества правонарушений или их отсутствие	5
	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности педагога	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения, к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	50% и выше От 30 до 49% от общего количества обучающихся	5 3
	Организация работы Совета общежития	Выполнено (на основании письменного отчета)	10
	Соблюдение сроков предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	3
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми организациями нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	3
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения,	Выполнено	15

	непосредственного руководителя работника		
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах (внутренний и внешний уровень)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Инициирование значимых проектов, программ др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Выполнено	2
ИТОГО			105

11. Педагог дополнительного образования			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10

		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Процент охвата обучающихся культурно-массовыми мероприятиями, проводимыми работником (на основании отчета, описания мероприятий, ссылки на сайт техникума)	Более 50%	10
		От 10 до 50%	5
	Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	5
	Наличие победителей и лауреатов конкурсов педагогического мастерства внешнего уровня	Победители, лауреаты	7
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, фестивалях, соревнованиях и др. (при наличии подтверждающих документов) (не более 5 %)	Победители и призеры	5
		Участники	3
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете, в работу объединения	50% и выше	10
		От 10 до 49 % от общего количества обучающихся	5
	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), представителей общественности, положительно отзывающихся о деятельности педагога (по результатам анкетирования)	100% респондентов положительно отзываются о профессиональной деятельности педагога	5
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и	Требования соблюdenы	5

	правил		
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	5
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
ИТОГО			105

12. Тренер-преподаватель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Обобщение и распространение	Наличие публикаций	10

	передового педагогического опыта	в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	5
	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности педагога	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Результативность участия обучающихся в соревнованиях (при наличии подтверждающих документов) (не более 10 %)	Победители и призеры	10
		Участники	5
	Процент охвата обучающихся спортивно-массовыми и физкультурно-оздоровительными мероприятиями (праздниками, соревнованиями), проводимыми работником (на основании отчета, описания мероприятий, ссылки на сайт учреждение)	Более 50%	10
		От 10 до 50%	5
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения, к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	От 50 %	3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Соблюдено	3

	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	2
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	2
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	3
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	2
ИТОГО			100

III. Должности учебно-вспомогательного персонала			
Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1. Секретарь учебной части			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	Выполнено	5
	Своевременное и качественное заполнение учебно-	Своевременно и качественно	5

	нормативной документации (алфавитной книги, приказов, журналов, зачетных книжек, ведомостей и др.)	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки Несвоевременно и с замечаниями	2 0
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением, министерством	Участие	5
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Своевременно	5
	Своевременное предоставление справок, ответов на запросы, писем по запросу организаций и граждан	Своевременно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ	Качественное оформление документов государственного образца в соответствии с нормативным регламентом (дипломов, свидетельств, дубликатов)	20
		Качественно	
	Своевременное и достоверное предоставление сведений по контингенту, другой информации для статистической отчетности учреждения	Своевременно и достоверно	20
		Своевременно и достоверно	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы, директору учреждения	Своевременно и качественно Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки Несвоевременно и с замечаниями	20 10 0
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюdenы	20
	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	20

	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	15
	Своевременное и качественное формирование личных дел обучающихся	Своевременно и качественно	25
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	10
		Несвоевременно и с замечаниями	0
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (участие в работе приемной комиссии, государственной итоговой аттестации в качестве ответственного секретаря и др.)	Выполнено	5
	Участие в профориентационных мероприятиях	Участие	5
ИТОГО			205

2. Заведующий библиотеки, библиотекарь

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом	5
--	--	---	---

		кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно- методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно- коммуникационных, здравьесберегающих, в процессе обучения	Проведение внеклассных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, подготовленными и проведенными работником (не более 30 %)	От 50% и выше	30
		От 10 до 50%	10
	Процент посещения библиотеки обучающимися, высокая читательская активность слушателей	Свыше 10%	30
		От 5 до 10%	5
	Оформление тематических выставок книг	Оформлено	16
	Регулярное проведение работы по сохранению книжного и учебного фонда библиотеки	Выполнено	15
	Соблюдение сроков подготовки статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Соблюдено	24
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку на сайт учреждения)	15
ИТОГО			195

IV. Должности иных работников			
Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1. Старший лаборант, лаборант			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и качественное заполнение учебно-нормативной документации, подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно и с замечаниями	0
	Участие в развитии материальной базы учреждения	Выполнено	10
	Своевременное предоставление заявок, требований, писем и др.	Своевременно	5
	Своевременное и достоверное предоставление сведений по направлению деятельности, для	Своевременно и достоверно	5

	статистической отчетности учреждения		
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	15
	Качественное обеспечение технической готовности учебного оборудования на уровне 100%, гарантирующее проведение лабораторных и практических работ в соответствии с учебным планом.	Обеспечено	15
	Своевременное проведение осмотра, диагностики, технического обслуживания закрепленного оборудования	Проведено своевременно	15
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	15
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	15
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	13
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	10
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Имущество сохраняется, поддерживается в надлежащем состоянии	17
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10

Выплаты за профессионально е развитие, степень самостоятельност и работника и важности выполняемых им работ	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением, министерством образования Иркутской области	Участие	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (участие в мониторингах, исследованиях, опытных испытаниях и др.)	Выполнено	5

ИТОГО	195
--------------	------------

2. Заведующий хозяйством

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	10
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Обеспечено	10
	Качественное обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйствственно-эксплуатационных систем	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности подразделения, направленных на развитие техникума	Выполнено	13
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие	40
	Контроль сроков гарантии и сервисного обслуживания оборудования и систем жизнеобеспечения	Выполнено	22
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	40

Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению.	Выполнено	9
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	8
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	Выполнено	8
ИТОГО			195

3. Заведующий производством, шеф-повар			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	10
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Обеспечено	10
	Организация работы, направленной на увеличение доходов от платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности подразделения, направленных на развитие техникума.	Выполнено	7
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие	43
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в	Своевременно и качественно	40
		Своевременно, но требующие доработки и	20

	уполномоченные органы.	доработанные в установленные сроки	
	Несвоевременно и с замечаниями	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	40
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения	Выполнено	10
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (подготовка к приему учреждения к новому учебному году, организация питания при проведении различных мероприятий)	Выполнено	10
	Контроль за ведением технологического процесса механической, кулинарной обработки сырья и хранения пищевых продуктов. Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	Выполнено	10
ИТОГО			205

4. Инженер-электроник, инженер-программист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Создание единого информационного пространства учреждения	Выполнено	10
	Оперативное выполнение заявок и технических заданий	Выполнено	10
	Своевременное принятие мер по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы информационно-коммуникационных систем, которые находятся в компетенции работника	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной	Отсутствие выявленных нарушений	25

	власти нарушений законодательства, допущенных по вине работника		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	25
	Качественное сопровождение внедрения и использование дистанционных технологий в работу учреждения	Качественно	20
	Обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением восстановительных работ сервисов	Выполнено	20
	Качественное выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	25
	Взаимодействие с различными структурами учреждения для достижения поставленных задач	Положительное решение поставленных задач	10
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	5
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (сопровождение мероприятий, семинаров и педагогических советов, внедрение в работу системы резервного копирования и хранения данных)	Выполнено	10
	Инициация проектов, мероприятий, направленных на развитие учреждения, и участие в их реализации	Выполнено	10
ИТОГО			195

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу единого центра обслуживания, министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
	Своевременная подготовка сведений и документов к утверждению ПФХД и соглашений, подготовка расчетов и смет; выполнение расчетов по оплате труда и начислению страховых взносов, выполнение расчетов с обучающимися, учет нефинансовых активов, составление и проверка первичной документации и т.д.)	Выполнено	10
	Обеспечение бесперебойной и беспрерывной работы техникума по вопросам компетенции работника, недопущение кредиторской задолженности	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	20
	Качественное взаимодействие с Единым центром обслуживания в сфере образования, своевременное предоставление документации, необходимой для обеспечения деятельности учреждения	Выполнено	20
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	15
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	20
	Качественное проведение инвентаризации и(или) сверки расчетов с бюджетом и контрагентами	Выполнено	15

	Своевременное отражение бухгалтерских операций в программе 1С БГУ, 1С ЗКГУ; формирование журналов операций и других регистров бухгалтерского учета.	Своевремено	15
	Качественная и своевременная сдача текущей отчетности. Осуществление анализа показателей отчетности и своевременное внесение исправлений. Не допущение штрафных санкций.	Своевременно и качественно	20
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	10
		Несвоевременно и с замечаниями	0
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессионально е развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаров в отчетном периоде.	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Обеспечено	5
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (недопущение кредиторской задолженности, своевременное перечисление налогов, страховых взносов, оплата договора, счетов)	Выполнено	5
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	5
ИТОГО			195

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу единого центра обслуживания, министерства, иных органов государственной власти	Своевременно	10
	Соблюдение сроков сдачи статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника. Подготовка документов по закупкам	Своевременно	10
	Своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных месячным и годовым планами деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Своевременно	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	20
	Качественное взаимодействие с Единым центром обслуживания в сфере образования, своевременное предоставление документации, необходимой для обеспечения деятельности учреждения	Выполнено	20
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	18
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	22
	Качественное и своевременное размещение информации в ЕИС	Выполнено	15
	Качественное и своевременное исполнение поручений директора учреждения и непосредственного руководителя работника	Своевременно и качественно Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные	20 10

		сроки	
		Несвоевременно и с замечаниями	0
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаров в отчетном периоде.	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	5
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Своевременно	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (недопущение кредиторской задолженности, своевременное регистрация договора, счетов в программе АЦК Госзаказ)	Выполнено	5
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	5
ИТОГО			195

7. Специалист по охране труда

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременность исполнения поручений директора учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Своевременно	10
	Своевременно и полное исполнение мероприятий по предписаниям контролирующих служб	Своевременно	10

	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, единого центра обслуживания	Своевременно	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	15
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	25
	Снижение (или сохранение нулевого показателя) частоты несчастных случаев на производстве	Выполнено	25
	Снижение количества нарушений (или сохранение нулевого показателя), предписаний и штрафов по результатам проверок государственной инспекции труда и иных надзорных органов	выполнено	25
	Соблюдение сроков предоставления статистической и иной отчетности, которой находится в компетенции работника.	Выполнено	25
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаров в отчетном периоде	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	5

работ	Полнота и своевременность исполнения поручений директора учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Выполнено	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, подготовка к лицензированию, аккредитации)	Выполнено	5
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	5
ИТОГО			195

8. Специалист по кадрам			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение сохранности кадровых документов, своевременное и правильное оформление трудовых книжек, сведений о трудовой деятельности, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, личных дел	Выполнено	10
	Своевременное обновление должностных инструкций и ознакомление с ними сотрудников. Организация работы и ведение воинского учета	Своевременно	10
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, единого центра обслуживания, ВК г. Иркутска и Иркутской области	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	13

	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	35
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие выявленных нарушений	25
	Качественное взаимодействие с Единым центром обслуживания в сфере образования, отсутствие задержек в предоставлении документов в центр обслуживания по вине сотрудника	Выполнено	20
	Соблюдение сроков предоставления статистической и иной отчетности, которой находится в компетенции работника. Своевременное и качественное предоставление документации в министерство, Министерство просвещения Российской Федерации и другие органы исполнительной и законодательной власти	Выполнено	22
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаров в отчетном периоде	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	15
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей.	Выполнено	10
ИТОГО			195

9. Секретарь руководителя			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение оперативного документооборота и эффективной коммуникации руководителя: контроль исполнения поручений, организация переговоров и обработка входящей/исходящей корреспонденции	Выполнено	15
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, единого центра обслуживания	Выполнено	15
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	15
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	25
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие выявленных нарушений	25
	Качественное взаимодействие с Единым центром обслуживания в сфере образования, отсутствие задержек в предоставлении документов в центр обслуживания по вине сотрудника	Выполнено	25
	Своевременное и качественное предоставление документации в министерство, Министерство просвещения Российской Федерации и другие органы исполнительной и законодательной власти	Своевременно и качественно	25
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	10
		Несвоевременно и с замечаниями	0

Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Инициативное внедрение улучшений в рабочие процессы за период (шаблоны ответов, система архивации, автоматизация напоминаний и т.д.) и/или снижение времени на стандартные операции (подготовка документов, поиск информации и т.д.)	Выполнено	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	15
ИТОГО			195

10. Документовед			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное заполнение документации, находящейся в компетенции работника	Своевременно	10
	Своевременное размещение информации, находящейся в компетенции работника на электронных платформах	Своевременно	5
	Своевременная подготовка и направление документов адресату	Своевременно	5
	Обеспечение информационно-справочного обслуживания по документам	Обеспечено	5
	Соблюдение работником требований законодательства в отношении персональных данных	Соблюдено	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Оформление документов в соответствии с нормативным регламентом	Соблюдено	25
	Достоверное предоставления информации, находящейся в компетенции работника	Своевременно, достоверно	15
	Качественная подготовка документации, находящейся в компетенции работника, предоставление в установленные сроки в уполномоченные органы, лицензиону учреждения	Своевременно, качественно	20

	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие	25
	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия(бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	10
	Качественное состояние документации в соответствии с номенклатурой	Качественное состояние	10
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Выполнено	5
	Своевременное выполнение работ на платформе 1С-учреждения	Своевременно	5
	Своевременное выполнение работ по составлению расписания и внесению изменений	Своевременно	5
	Своевременное размещение расписания на платформе Дневник.ру	Своевременно	5
	Участие в подготовке документов и проведении лицензирования, аккредитационного мониторинга, самообследования и др.	Участие в подготовке	5
ИТОГО			195
11. Слесарь-сантехник, инженер-электрик, слесарь-электрик, слесарь-ремонтник, плотник, столяр, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений			

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйствственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения (систем отопления, подачи воды и отвода канализационных стоков, регулировка, своевременная замена сантехнического оборудования, электрооборудования), обеспечение которой находится в компетенции работника работника путем проведения плановопредупредительных мероприятий	Выполнено	15
	Своевременное направление оперативной информации по выявленным нарушениям в работе хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения вышестоящим должностным лицам	Своевременно	15
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	12
	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	15
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и их родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	23
	Отсутствие выявленных директором учреждения, непосредственным руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	20
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено	20
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	Выполнено	15
	Внесение предложений по улучшению качества	Выполнено	10

	выполняемых работ		
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (подготовка к новому учебному году)	Выполнено	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	5
	Участие в плановых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году, отопительному сезону, осенне-зимнему периоду	Выполнено	10
ИТОГО			195

12. Механик, водитель автомобиля

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие дорожно-транспортных происшествий, нарушений правил дорожного движения	Выполнено	10
	Оформление заявок на приобретение материалов и запасных частей, необходимых при эксплуатации автотранспорта и оборудования	Выполнено	10
	Обеспечение соблюдения правил охраны труда и техники	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	15
	Рациональное использование горюче-смазочных материалов, качественное ведение документации, соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, в гараже	Выполнено	20
	Отсутствие выявленных	Отсутствие	17

	директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства	выявленных нарушений	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	20
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда, и пожарной безопасности	Отсутствие	25
	Поддержание автомобилей в чистоте	Выполнено	13
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	20
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессионально е развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	5
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей.	Выполнено	5
ИТОГО			195

9. Комендант, кладовщик, кастелянша			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение соблюдения требований санитарных правил и норм по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий на складе и в общежитии учреждения	Выполнено	10
	Обеспечение сохранности имущества и оборудования	Выполнено	10

	Своевременный прием, учет и отпуск материальных ценностей. Обеспечение выполнения правил оформления и сдачи приходно-расходных документов в бухгалтерию учреждения	Своевременно	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	25
	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	20
	Отсутствие выявленных директором учреждения, непосредственным руководителем работника, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	20
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и проживающих лиц в общежитии на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	20
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	12
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	Выполнено	18
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10

Выплаты за профессионально е развитие, степень самостоятельност и работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (подготовка к новому учебному году, своевременное составление и ведение документации)	Выполнено	10
	Участие в плановых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году. Выполнение правил электробезопасности и противопожарной безопасности на вверенной работнику территории	Выполнено	5
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации и(или) принятие мер к их устранению	Выполнено	5
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	5
ИТОГО			195

13. Гардеробщик(ца)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Бережное отношение к вещам сдаваемых в гардероб	Выполнено	15
	Контроль за сохранностью вещей, сданных в гардероб	Выполнено	15
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором учреждения, непосредственным руководителем работника, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	20
	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	17
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие	23
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся и работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при	Отсутствие обоснованных жалоб	20

	выполнении должностных обязанностей		
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	15
	Соблюдение правил санитарии и гигиены на рабочем месте	Выполнено	20
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (подготовка к новому учебному году, сохранность материальных ценностей)	Выполнено	15
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	10
ИТОГО			195

14. Дежурный по общежитию

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение развития и укрепления учебно-материальной базы общежития учреждения, сохранность оборудования и инвентаря	Выполнено	10
	Соблюдение санитарно-гигиенических требований, требований пожарной безопасности в помещениях и на территории общежития	Выполнено	10
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	15
	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	20

	Отсутствие выявленных директором учреждения, непосредственным руководителем работника, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	20
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	15
	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения в зоне ответственности работника	Отсутствие	15
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	15
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Отсутствие	15
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнение	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (подготовка к новому учебному году)	Выполнено	10
	Участие в мероприятиях, направленных на развитие учреждения	Выполнено	10
	Самостоятельный решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	5
ИТОГО			195

15. Повар

Выплаты за интенсивность и высокие	Выполнение норм по охране труда, соблюдение санитарных правил, правил пожарной	Выполнено	15
------------------------------------	--	-----------	----

	результаты работы	безопасности. Качественная уборка помещений, мытье кухонной и столовой посуды с применением моющих средств		
		Участие в плановых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году. (генеральная уборка, маркировка посуды)	Выполнено	15
	Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	30
		Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	25
		Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	30
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и их родителей (законных представителей), связанных с организацией и приготовлением пищи	Отсутствие обоснованных жалоб	10
		Отсутствие замечаний со стороны директора учреждения, непосредственного руководителя работника, а также со стороны контролирующих органов, связанных с нарушением норм приготовления пищи	Отсутствие	25
	Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
	Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	5
		Участие в мероприятиях (конкурсах, чемпионатах), направленных на развитие учреждения	Выполнено	10
		Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения в рамках	Выполнено	5

	должностных обязанностей		
ИТОГО			195

13. Администратор, паспортист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
	Своевременное оформление пакета документов для постановки на временный учет по месту пребывания обучающихся, в установление законодательством РФ сроки	Выполнено	10
	Участие в плановых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников	Выполнено	30
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзовыми органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	20
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся, посетителей спортивного и тренажного зала, а также проживающих в общежитии на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	20
	Отсутствие замечаний к качеству выполнения работы в рамках должностных обязанностей	Отсутствие	17
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	28
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Участие в мероприятиях, направленных на развитие техникума (указать мероприятия)	Выполнено	15
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей.	Выполнено	10
Итого			195