

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области**

«Иркутский техникум транспорта и строительства»

**КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.14 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника**

Квалификация: техник - мехатроник

Форма обучения: очная

Нормативный срок обучения: 3 года 10 месяцев

на базе основного общего образования

Иркутск, 2023

- Комплект разработана на основе требований ФГОС среднего общего образования, предъявляемых к структуре, содержанию и результатам освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», и в соответствии с Рекомендациями по организации получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой профессии или специальности среднего профессионального образования (письмо Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России от 17.03.2015 № 06-259).
- Учебного плана профессии.

Является частью ОП образовательной организации.

Организация – разработчик: ГБПОУ ИО «Иркутский техникум транспорта и строительства»

Разработчик: преподаватель первой квалификационной категории:
Линейцева Эльвира Разимовна

Рассмотрена и одобрена на заседании
ДЦК
Протокол № 10 от 01.06. 2023г.

Общие положения

Комплект контрольно-оценочных средств (КОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

КОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине.

Результатом освоения учебной дисциплины являются приобретённые умения и знания, а также сформированность элементов общих компетенций.

Формой аттестации по учебной дисциплине является дифференцированный зачёт.

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основании:

1. ФГОС СПО по специальности: **15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника**
2. Рабочей программы учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».
3. Учебного плана по специальности.

Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

1.1 «Уметь – знать»

В результате освоения дисциплины **студент должен уметь:**

- У1** использовать необходимые нормативно-правовые документы;
- У2** применять документацию систем качества.

В результате освоения дисциплины **студент должен знать:**

- З1** основные положения Конституции РФ;
- З2** основы трудового права;
- З3** законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности.

В результате контроля и оценки по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка перечисленных умений, знаний и уровня сформированности общих компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ОК 10. Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).

1.2 Показатели сформированности общих компетенций

Профессиональные компетенции	Показатели оценки результата
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Активность, инициативность в процессе освоения профессиональной деятельности, демонстрация интереса к будущей профессии через повышение качества обучения по дисциплине.
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Способность: - понимать цель, поставленную преподавателем и самостоятельно определять задачи для реализации цели; - выбирать типовые методы решения профессиональных задач; - оценивать свою деятельность.
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Способность: - осуществлять действия на основе пошаговых инструкций в стандартных и нестандартных ситуациях.
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Способность: - самостоятельно находить источник информации по заданному вопросу; - извлекать информацию из одного или нескольких источников; - систематизировать информацию в рамках самостоятельно избранной структуры.
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Способность: использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Способность: - участвовать в групповом обсуждении, высказываясь по заданному вопросу; - аргументированно отвергать или принимать идеи; - соблюдать нормы публичной речи и регламент; - использовать средства наглядности или невербальные средства коммуникации.
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Способность: - работать в группе, коллективе ради достижения цели; - разрабатывать и дополнять идеи других; - принимать итоговое решение и формулировать его.

<p>ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.</p>	<p>Способность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формулировать трудности, с которыми столкнулся при решении задачи и пути их преодоления; - указывать причины успехов и неудач в деятельности; - анализировать внутренние ресурсы (знания, умения, навыки, свойства психики) для решения профессиональной задачи.
<p>ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности</p>	<p>Способность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определить трудности, с которыми приходится сталкиваться при решении проблем и задач; - обучаться самостоятельно для профессионального роста.
<p>ОК 10. Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).</p>	<p>Уровень представления о значимости воинской обязанности.</p>

2. Контрольно-оценочные материалы для промежуточной аттестации

2.1 Назначение

КОМ предназначен для оценки результатов освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Время выполнения 90 минут.

Задание 1.

Практическая работа №1. Реализация конституционных прав и свобод человека и гражданина. Решение ситуационных задач.

Проверяемые результаты обучения: У1, У3, З1, З2.

Текст типового задания:

Задача 1

Соколов Н.П., руководитель крупного предприятия, был задержан по подозрению в совершении преступления, предусмотренного ч.3 ст. 159 УК РФ. 25.07.12 г. ему было предъявлено обвинение. 27 июля 2012 года в газете «Городской вестник» была опубликована статья, в которой однозначно утверждалось, что Соколов совершил данное преступление и, приводились доказательства этого.

Вопросы: 1. Какое конституционное право Соколова было нарушено? 2.Какой принцип был нарушен? 3. Как следует поступить Соколову?

Задача 2

В предложенных ситуациях поясните, какая статья Конституции РФ была нарушена либо какие права и свободы, предусмотренные Конституцией, были реализованы.

1. После развода с мужем П. препятствует общению ребенка с отцом.
2. Гр.-ке И. отказали в приеме ребенка в муниципальную общеобразовательную школу, расположенную рядом с домом, мотивируя тем, что ребенок не прошел тестирование школьного психолога.
3. Гр.-н К. обратился в суд с требованием выплаты морального вреда, причиненного бездействием должностных лиц (сотрудников полиции).
4. Гр.-ну Л. работодатель отказал в предоставлении ежегодного оплачиваемого отдыха.
5. К подсудимому Н. судьей городского суда были применены поправки в УК РФ, отягчающие наказание, вступившие в силу в день провозглашения приговора.
6. При обращении в городскую поликлинику Г. предложили оплатить прием участкового терапевта.

Задача 3

Казакова О.И. обратилась в городской суд с жалобой на действия сотрудников пенсионного фонда. По её мнению, ей в течение нескольких лет неверно начислялась пенсия – не были учтены несколько лет работы главным бухгалтером государственного учреждения. Городской суд отказал Казаковой в удовлетворении иска. Тогда Казакова обратилась с жалобой в Европейский суд по правам человека в Страсбурге. Из секретариата суда ей пришел ответ об отказе в рассмотрении её дела.

Вопрос: 1. Какое право реализовала Казакова, обратившись в городской суд? Укажите соответствующие статьи Конституции РФ.

2. Почему Казаковой отказали в рассмотрении дела в Европейском суде? При ответе сослнитесь на Конституцию РФ.

Критерии оценки:

Оценка «5» - задачи практической работы решены полностью, даны ответы на все вопросы, поставленные к задачам, сделаны ссылки на соответствующие нормы Конституции РФ.

Оценка «4» - задачи практической работы решены с недочётами.

Оценка «3» - допущены ошибки при решении задач практической работы, неверно подобраны нормы закона.

Оценка «2» - работа выполнена менее чем наполовину либо не выполнена.

Задание 2: Контрольная работа.

Проверяемые результаты обучения: У1, У2, З1, З2, З3, З4, З5.

Текст типового задания:

Тестовые задания для контрольной работы

1. Лицензируемые виды деятельности определяются:
 - а) соглашением между индивидуальным предпринимателем и лицензирующим органом
 - б) законом
 - в) актами органов местного самоуправления
 - г) договором
2. Признание гражданина недееспособным осуществляется:
 - а) учреждением здравоохранения
 - б) налоговым органом
 - в) нотариатом
 - г) судом
3. Заключение трудового договора допускается с возраста:
 - а) 21 год

- б) 16 лет
 - в) 17 лет
 - г) 18 лет
4. Статусом ИП не могут обладать:
- а) инвалиды по зрению
 - б) лица, имеющие судимость за умышленные преступления
 - в) недееспособные лица
 - г) несовершеннолетние
5. Процедура признания банкротом осуществляется:
- а) мировым судьей
 - б) арбитражным судом
 - в) городским судом
 - г) налоговым органом
6. Некоммерческой организацией является:
- а) государственное унитарное предприятие
 - б) фонды
 - в) хозяйственные товарищества
 - г) хозяйственные общества
7. Момент создания юридического лица определяется:
- а) моментом его государственной регистрации
 - б) моментом вынесения решения его учредителями о создании юридического лица
 - в) днем подписания учредительных документов
 - г) моментом подачи заявлений в налоговый орган о регистрации юридического лица
8. Срочный трудовой договор заключается на срок до:
- а) 3х лет
 - б) 1 года
 - в) 5 лет
 - г) 7 лет
9. обстоятельством, исключающим административную ответственность, является:
- а) раскаяние лица, совершившего административное правонарушение
 - б) крайняя необходимость
 - в) совершение правонарушения беременной женщиной
 - г) состояние аффекта
10. Юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, имеющий лицензию на осуществление конкретного вида деятельности:
- а) лицензирующий орган
 - б) лицензиат
 - в) соискатель лицензии
 - г) субъект предпринимательской деятельности
11. Органы местного самоуправления осуществляют управление:
- а) федеральной собственностью
 - б) государственной собственностью
 - в) муниципальной собственностью
 - г) собственностью граждан
12. Дисциплинарным взысканием является:
- а) выговор
 - б) лишение специального права
 - в) штраф
 - г) предупреждение
13. Полная дееспособность наступает:
- а) с 18 лет
 - б) с 21 года
 - в) с 16 лет
 - г) с рождения

14. Содержанием какого признака предпринимательской деятельности является:
- а) вероятность возникновения убытков у предпринимателя;
 - б) направленность на систематическое получение прибыли
 - в) рисковый характер
 - г) самостоятельность
 - д) собственная имущественная ответственность
15. Решение о признании гражданина ограниченным в дееспособности принимает:
- а) главный врач наркологического диспансера;
 - б) орган опеки и попечительства;
 - в) суд
 - г) родственники гражданина
16. Работник при расторжении трудового договора обязан предупредить об этом работодателя не позднее, чем за:
- а) две недели
 - б) одну неделю
 - в) один месяц
 - г) три дня
17. Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным, с согласия родителей производится по решению
- а) органа опеки и попечительства
 - б) суда
 - в) комиссии по делам несовершеннолетних
 - г) образовательного учреждения
18. Правомочия, не входящие в содержание права собственности:
- а) правомочие владения
 - б) правомочие отчуждения
 - в) правомочие пользования
 - г) правомочие распоряжения
19. Существенным условием любого гражданско – правового договора является:
- а) условие о цене
 - б) условие о предмете договора
 - в) условие о сроке исполнения договора
 - г) условие об ответственности сторон
20. Основанием расторжения трудового договора по инициативе работодателя, является:
- а) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда
 - б) неизбрание на должность
 - в) сокращение численности работников организации
 - г) призыв работника на военную службу
21. Документ, свидетельствующий о регистрации в качестве индивидуального предпринимателя:
- а) квитанция
 - б) лицензия
 - в) свидетельство
 - г) декларация
22. Эмансипация несовершеннолетнего возможна с возраста:
- а) 14 лет
 - б) 16 лет
 - в) 17 лет
 - г) 15 лет
23. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:

- а) 6 месяцев непрерывной работы у данного работодателя
 - б) двух лет непрерывной работы у данного работодателя
 - в) одного года работы у данного работодателя
 - г) трех месяцев работы у данного работодателя
24. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет:
- а) 40 календарных дней
 - б) 30 календарных дней
 - в) 28 календарных дней
 - г) 21 календарный день
25. Учредительным документом юридического лица, является:
- а) свидетельство о государственной регистрации
 - б) лицензии на осуществление определенного вида деятельности
 - в) протокол собрания учредителей юридического лица
 - г) устав
26. Общий срок испытания при приеме на работу не может быть более:
- а) 1 года
 - б) 5 месяцев
 - в) 3 месяцев
 - г) 1 месяца
27. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью с момента:
- а) государственной регистрации
 - б) заключения гражданско-правового договора
 - в) обретения полной дееспособности
 - г) подачи документов в налоговый орган
28. Споры, связанные с предпринимательской деятельностью в первой инстанции рассматривает:
- а) Верховный Суд РФ
 - б) Федеральный арбитражный суд округа
 - в) арбитражный апелляционный суд
 - г) арбитражный суд субъекта РФ
29. Не являются субъектами предпринимательской деятельности
- а) индивидуальные предприниматели
 - б) юридические лица
 - в) органы государственной власти
 - г) физические лица, не зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей
30. Государственная регистрация индивидуального предпринимателя осуществляется налоговым органом в срок не более чем:
- а) 5 дней
 - б) 10 дней
 - в) 7 дней
 - г) 14 дней
31. Методом обеспечения трудовой дисциплины не является:
- а) награждение почетной грамотой
 - б) привлечение к административной ответственности
 - в) привлечение к дисциплинарной ответственности
 - г) выдача премии
32. Не является дисциплинарным взысканием:
- а) замечание
 - б) выговор
 - в) предупреждение
 - г) увольнение

33. Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее
- а) двух месяцев со дня обнаружения проступка
 - б) шести месяцев со дня совершения проступка
 - в) одного года со дня совершения проступка
 - г) десяти месяцев со дня обнаружения проступка
34. Дисциплинарное взыскание считается снятым по истечении:
- а) одного года со дня применения дисциплинарного взыскания
 - б) одного месяца со дня применения дисциплинарного взыскания
 - в) двух лет со дня применения дисциплинарного взыскания
 - г) двух месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания
35. Юридическим лицом является:
- а) юрист организации
 - б) акционерное общество
 - в) индивидуальный предприниматель
 - г) генеральный директор предприятия
36. Способность иметь гражданские права и нести обязанности:
- а) гражданская позиция
 - б) гражданская правоспособность
 - в) гражданская дееспособность
 - г) гражданская ответственность
37. Обязательная регистрация предпринимателя в налоговом органе является выражением следующего признака предпринимательской деятельности
- а) рисковый характер предпринимательской деятельности
 - б) самостоятельная имущественная ответственность предпринимателя
 - в) легализованный характер предпринимательской деятельности
 - г) направленность на систематическое получение прибыли
38. Возмещение работником причиненного ущерба работодателю в размере нанесенных убытков, но не выше своего среднемесячного заработка
- а) ограниченная материальная ответственность
 - б) материальная ответственность работника
 - в) полная материальная ответственность
 - г) материальная ответственность работодателя
39. Эмансипация это:
- а) объявление несовершеннолетнего, достигшего 16 лет полностью дееспособным
 - б) уравнивание в правах мужчины и женщины
 - в) способность иметь гражданские права
 - г) возможность самостоятельно отвечать за свои действия
40. Индивидуальным предпринимателем, согласно ГК РФ может быть:
- а) физическое лицо
 - б) государственный служащий
 - в) юридическое лицо
 - г) орган местного самоуправления
41. К частной собственности не относятся:
- а) собственность субъектов РФ
 - б) собственность юридических лиц
 - в) собственность граждан
 - г) собственность предприятий и организаций
42. Продолжительность рабочего времени для инвалидов 1 и 2 группы должна быть не более:
- а) 36 часов
 - б) 35 часов
 - в) 40 часов
 - г) 24 часа
43. Административным наказанием является:

- а) лишение свободы на определенный срок
- б) обязательные работы
- в) замечание
- г) исправительные работы.

44. Обстоятельством, отягчающим административную ответственность является:

- а) совершение административного правонарушения в состоянии аффекта
- б) совершение административного правонарушения в состоянии невменяемости
- в) совершение административного правонарушения в состоянии крайней необходимости
- г) совершение административного правонарушения в состоянии опьянения

45. Продолжительность перерыва для отдыха и питания составляет:

- а) от 30 минут до двух часов
- б) от 30 минут до одного часа
- в) по 30 минут каждые три часа
- г) один час

Критерии оценки:

- Оценка «5» - 90 – 100 % , 40-45 верных ответов
- Оценка «4» - 80 – 90 % , 36-40 верных ответов
- Оценка «3» - 70-80 % , 31-36 верных ответов
- Оценка «2» - менее 70 % , менее 31 верного ответа

Основные источники:

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. Учебник.- М.: Академия, 2018.

Дополнительные источники:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (действующая редакция от 27 июля 2017г.)
2. Гражданский кодекс Российской Федерации с изменениями и дополнениями на 20 сентября 2017 года
3. Трудовой кодекс Российской Федерации N 197-ФЗ по состоянию на 15 июня 2017 г

Интернет-ресурсы:

1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студентов учреждений СПО. Электронный ресурс. - Режим доступа: www.alleng.ru/dl/jur/jur342htm. свободный. – Заглавие с экрана.
2. Информационно-справочные материалы по правовому регулированию профессиональной деятельности. Электронный ресурс. - Режим доступа: www.twipx.com/file//32730. Свободный.
3. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://window.edu.ru>, с регистрацией. – Заглавие с экрана.