

Отчет о результатах опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования 23.01.09 Машинист локомотива

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки осуществлялся путем анкетного опроса. (см. Анкету в Приложении).

В опросе участвовали представители 16 организаций – работодателей: Сервисное локомотивное депо СЛД "Иркутское" филиала Восточно - Сибирский ООО "ЛокоТех - Сервис", Пассажирское вагонное депо Иркутск - структурное подразделение Восточно-Сибирского филиала АО "ФПК", Суховской центр организации работы железнодорожных станций Восточно-Сибирской дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД», Автосервис «Автобот» (СТО «Автобот»), МУП "Иркускавтотранс", МУП «Иркутскгортранс», ИАЗ - филиала ПАО "Корпорация "Иркут", ООО «Транспортная компания «ЕВА», ООО «Логистическая компания «ЕВА», ООО «СТЭС», Эксплуатационное локомотивное депо Иркутск-Сортировочный - структурного подразделения Восточно-Сибирской дирекции тяги – структурного подразделения Дирекции тяги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги», ООО «Ремстрой», ООО «Фильтр», АО ФСК «Новый Город», ООО «МонтажТехСтрой», ОАО «Российские железные дороги» Восточно-Сибирская дирекция моторвагонного подвижного состава – структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава - филиала ОАО «РЖД».

В Сервисное локомотивное депо СЛД "Иркутское" филиала Восточно - Сибирский ООО "ЛокоТех - Сервис", ОАО «Российские железные дороги» Восточно-Сибирская дирекция моторвагонного подвижного состава – структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава - филиала ОАО «РЖД», в Эксплуатационное локомотивное депо Иркутск-Сортировочный - структурного подразделения Восточно-Сибирской дирекции тяги – структурного подразделения Дирекции тяги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и в Пассажирское вагонное депо Иркутск - структурное подразделение Восточно-Сибирского филиала АО "ФПК" устраиваются выпускники по специальности 23.01.09 Машинист локомотива

Анкетный опрос представителей организаций – работодателей показал следующее:

1. 87,5% работодателей участвуют в организации практической подготовки обучающихся, (по специальностям: 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям), 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог, 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам). По профессиям: 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 23.01.09 Машинист

локомотива, 08.01.07 Мастер общестроительных работ, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ). 12,5% работодателей не участвуют в организации практической деятельности обучающихся (ООО «СТЭС», ООО «Ремстрой»).

2. 62,5% представителей организаций (предприятий) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации, 37,5% представителей организаций (предприятий) не участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ООО «Транспортная компания «ЕВА», ООО «Логистическая компания «ЕВА», ООО «СТЭС», ООО «Ремстрой», ООО «Фильтр», Автосервис «Автобот» (СТО «Автобот»)).

3. При ответе на вопрос «Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствует профессиональным стандартам (при наличии)», большинство представителей организаций (предприятий) ответили 50% полностью соответствует и 50% ответили в основном соответствует.

4. 50% представителей организаций – работодателей ответили, что в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовкой выпускников, 50% ответили, что полностью удовлетворены.

5. На вопрос «На сколько удовлетворены представители организаций – работодатели уровнем практической подготовки выпускников» большинство ответили: 56,3% полностью удовлетворен, 31,3% в основном удовлетворен, 12,5% частично удовлетворен.

6. На вопрос «Насколько представители организаций – работодатели удовлетворены коммуникативными качествами выпускников» большинство ответили: 56,3% полностью удовлетворен, 37,5% в основном удовлетворен, 6,3% частично удовлетворен

7. При ответе на вопрос «Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников, большинство работодателей указали:

- включение практикантов в производственный процесс (26,8%)
- регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (19,5%)
- улучшение материально-технической базы образовательной организации (12,2%)
- повышение профессионального уровня преподавательского состава (7,3%)
- регулярное проведение курсов повышения квалификации преподавательского состава (4,9%)
- совмещение направлений подготовки (специальностей) (4,9%)
- индивидуализация образовательных траекторий обучающихся (2,4%)
- другое (2,4%)

Проведенное анкетирование показало, что по мнению представителей работодателей компетенции выпускников техникума, сформированные при освоении образовательных программ, полностью или в основном

соответствуют профессиональным стандартам. Работодатели полностью или в основном удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников. Более 25 % работодателей отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, а более 19,5 % – необходимость регулярной организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности), необходимость актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями (19,5 % ответов).

Приложение 1. Анкета удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования обучающихся в ГБПОУ ИО «Иркутского техникума транспорта и строительства»

Просим вас ответить на вопросы анкеты, цель которой – выяснить вашу оценку удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования.

1. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся ГБПОУ ИО ИТТрис?



Ответов 16

2. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в ГБПОУ ИО ИТТриС?

Да	10	62.5%
Нет	6	37.5%

Ответов 16

3. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствует профессиональным стандартам (при наличии)?

Полностью соответствует	8	50.0%
В основном соответствует	8	50.0%
Частично соответствует	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не соответствует	0	0.0%

Ответов 16

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

В основном удовлетворен	8	50.0%
Полностью удовлетворен	8	50.0%
Частично удовлетворен	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 16

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

Полностью удовлетворен	9	56.3%
В основном удовлетворен	5	31.3%
Частично удовлетворен	2	12.5%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 16

6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

Полностью удовлетворен	9	56.3%
В основном удовлетворен	6	37.5%
Частично удовлетворен	1	6.3%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 16

7. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

<u>Включение практикантов в производственный процесс</u>	11	26.8%
<u>Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки</u>	8	19.5%
<u>Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями</u>	8	19.5%
<u>Улучшение материально-технической базы образовательной организации</u>	5	12.2%
<u>Повышение профессионального уровня преподавательского состава</u>	3	7.3%
<u>Регулярное проведение курсов повышения квалификации преподавательского состава</u>	2	4.9%
<u>Совмещение направлений подготовки (специальностей)</u>	2	4.9%
<u>Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся</u>	1	2.4%
<u>Другое</u>	1	2.4%

Ответов 41