

Министерство образования Иркутской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Иркутской области  
«Иркутский техникум транспорта и строительства»

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**  
**для выполнения практических работ**  
**по учебной дисциплине**  
**ОП.11 Основы предпринимательской деятельности**  
по специальностям среднего профессионального образования  
**23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)**

**Квалификация:** техник

**Форма обучения:** очная

**Нормативный срок обучения:** 3 года 10 месяцев

**Уровень образования:** основное общее образование

Иркутск, 2024 г.

Методические указания для выполнения практических работ учебной дисциплины ОП.11 Основы предпринимательской деятельности разработаны на основе рабочей программы для специальностей среднего профессионального образования 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном).

Разработчик: Францева О.В., преподаватель

Рассмотрено и одобрено на заседании  
ДЦК  
Протокол №9 от 28.25.2024г.

## Введение

Методические указания предназначены для обучающихся, изучающих учебную дисциплину ОП.11 Основы предпринимательской деятельности

Целью практических работ является приобретение начальных практических навыков, формирование умений и получение знаний.

### Умения:

- моделировать и корректировать предпринимательскую деятельность субъектов малого и среднего бизнеса;
- разрабатывать бизнес-план предприятия;
- определять стратегию открываемого бизнеса;
- оценивать конъюнктуру рынка;
- определять эффективность бизнеса.

### знать:

- базовые определения, функции и задачи предпринимательства;
- сущность предпринимательской среды;
- историю развития предпринимательства в России;
- роль государства в развитии предпринимательской деятельности;
- различные способы создания предпринимательской организации;
- этапы организации собственного предприятия;
- механизм осуществления предпринимательской деятельности;
- этические нормы предпринимательской деятельности.

Общие компетенции:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.

Общее количество часов на практические работы 10 часов

### Перечень практических работ:

№	Тема
1	Изучение документов, необходимых для регистрации предпринимательской деятельности.
2	Расчёт заработной платы некоторых категорий работников
3	Расчёт кредитов
4	Расчёт размера пенсии
5	Разработка бизнес плана

### Практическая работа № 1

#### Изучение документов, необходимых для регистрации предпринимательской деятельности.

**Цель работы:** изучение процедуры государственной регистрации предпринимателей.

**Количество часов на выполнение:** 2

#### Теоретический материал:

Государственная регистрация юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – это деятельность уполномоченного федерального органа исполнительной власти, связанная с

внесением в государственные реестры сведений о создании, реорганизации и ликвидации юридических лиц, приобретении физическими лицами статуса индивидуального предпринимателя, прекращении физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, иных сведений о юридических лицах и об индивидуальных предпринимателях (рис.1).



Рисунок 1 - Государственная регистрация юридических лиц и индивидуальных предпринимателей

Законодательно определен порядок осуществления каждого из перечисленных действий с указанием сроков, правил подачи документов, порядка принятия решений и выдачи подтверждающих документов.

Любой гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента государственной **регистрации в качестве индивидуального предпринимателя** (п.1 ст.23 ГК РФ).

Перед регистрацией

- У будущего предпринимателя должен быть ИНН (Идентификационный номер налогоплательщика).
- Определиться с тем, какая система налогообложения будет применяться к бизнесу.
- Необходимо выбрать виды экономической деятельности (коды ОКВЭД), которыми займетесь, и которые укажете при оформлении ИП.

Для государственной регистрации необходимо предъявить в регистрирующий орган следующие документы:

1. Заявление о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя по форме Р21001 (сдается в 1 экземпляре);
2. Квитанция об оплате госпошлины за регистрацию ИП (за государственную регистрацию физического лица в качестве индивидуального предпринимателя — 800рублей).
3. Копии всех страниц паспорта.

Регистрация ИП в ИФНС (инспекции федеральной налоговой службы) занимает три рабочих дня, не считая дней подачи и получения документов. При успешном прохождении процедуры регистрации ИП, становится индивидуальным предпринимателем, и получаете следующие документы:

- Свидетельство о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя (ОГРНИП);
- Выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП) — 1 стр., 2 стр., 3 стр., 4 стр.;

- Уведомление о постановке на учет физического лица в налоговом органе;
- Уведомление о регистрации физического лица в территориальном органе ПФР (пенсионный фонд) по месту жительства;
- Уведомление о присвоении кодов статистики (из Росстата).
- Порядок государственной регистрации юридических лиц определен Федеральным законом от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц".

**Для регистрации юридического лица** учредители должны предоставить в регистрирующий орган *следующие документы*:

- заявление о государственной регистрации юридического лица, подписанное учредителями;
- решение о создании юридического лица в виде протокола, договора или иного документа в соответствии с законодательством;
- учредительные документы юридического лица;
- документ об уплате государственной пошлины (за государственную регистрацию юридического лица — 4 000 рублей);
- если одним из учредителей юридического лица является иностранное юридическое лицо – документ, подтверждающий его юридический статус.

Регистрация проходит в ФНС по месту нахождения юридического лица.

Государственная регистрация осуществляется в срок не более чем 5 рабочих дней с момента предоставления документов. Моментом Государственной регистрации является внесение записи в *Государственный реестр юридических лиц*. Именно в этот момент юридическое лицо считается созданным и у него возникают гражданские право- и дееспособность. Отказ в регистрации при предоставлении документов не допускается.

Для осуществления определенных видов деятельности необходимо получить специальное разрешение – *лицензию*.

### **Выполнение работы**

**Задание 1.** Определите для вашей бизнес-идеи организационно-правовую форму предпринимательства, дайте ее характеристику. Обоснуйте выбор организационно-правовой формы хозяйствования.

**Задание 2.** Выберите название вашей компании. В ОКВЭД («Общероссийский классификатор видов экономической деятельности») найдите код соответствующего вида деятельности.

**Задание 3.** Составьте перечень документов для государственной регистрации выбранной формы предпринимательства. Охарактеризуйте порядок ее регистрации.

**Задание 4.** Найдите Федеральный закон «О лицензировании отдельных видов деятельности» статья 12, и определите, требует ли выбранный вами вид деятельности, получения лицензии.

Необходимо ли получение лицензии для следующих видов деятельности:

- оказание услуг по ремонту автомобилей,
- организация перевозов грузов,
- производство молока или хлебобулочных изделий,
- розничная торговля продуктами питания,
- производство сварных конструкций,
- веб-разработка сайтов.

**Задание 5.** Найти какими документами регламентируется

- Реорганизация юридических лиц
- Ликвидация юридических лиц
- Банкротство юридического лица

### **Критерии оценки практических умений**

**оценка 5 «отлично»** выставляется обучающемуся, обнаружившему всестороннее систематическое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять практические задания, максимально приближенные к будущей профессиональной деятельности в стандартных и нестандартных ситуациях, проявившим творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

**оценка 4 «хорошо»** выставляется студенту, обнаружившему знание учебно- программное

материала, успешно выполнившему практические задания, максимально приближенные к будущей профессиональной деятельности в стандартных ситуациях, содержание и форма ответа имеют отдельные неточности.

**оценка 3 «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справляющемуся с выполнением заданий, предусмотренных программой, обладающему необходимыми знаниями, но допустившему неточности в определении понятий, в применении знаний для решения профессиональных задач, в неумении обосновывать свои рассуждения.

## Практическое занятие № 2

### Расчёт заработной платы некоторых категорий работников

**Количество часов на выполнение:** 2

**Цель работы:** приобрести навыки по расчету заработной платы различных категорий работников промышленного предприятия

#### Теоретический материал:

#### Экономическая сущность заработной платы. Тарифная система

Зарботная плата – это цена, выплачиваемая за использование труда

Различают номинальную и реальную заработную плату.

**Номинальная заработная плата** – это сумма денег, полученная работником за месяц

**Реальная заработная плата** – это как бы «покупательная способность» номинальной зарплаты, т.е. количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную зарплату.

Для распределения зарплаты внутри предприятия между различными категориями работающих предприятие самостоятельно разрабатывает для себя соответствующие документы, которые составят тарифную систему.

**Тарифная система** состоит из следующих документов:

- единый тарифно-квалификационный справочник;
- тарифная сетка;
- схема должностных окладов.

#### Формы оплаты труда

Тарифная система предполагает использование 2 форм оплаты труда: сдельной и повременной. И та, и другая, могут быть:

- индивидуальной;
- коллективной (бригадной)

При индивидуальной оплате оплачивается количество изготовленной продукции индивидуальным рабочим или отработанные им часы.

При коллективной оплате оплачивается конечный результат бригады

#### **Разновидности индивидуальной сдельной оплаты труда**

##### **1. Прямая сдельная оплата труда.**

Зарплата рабочего за месяц зависит от количества изготовленной им продукции и от квалификации рабочего.

Размер прямой сдельной зарплаты считается по формуле:

$$ЗП_{сд} = \sum_1^b P_{сд} \times N = P_{сд1} \times N_1 + P_{сд2} \times N_2 + \dots + P_{сд}^n \times N_2^n, \text{ руб.} \quad (1)$$

Где  $N$  – количество изготовленных изделий, шт.

$P_{сд}$  – сдельная расценка, т.е. оплата за изготовление одной штуки, руб.

$b$  – количество разновидностей изготавливаемых изделий

Сдельная расценка рассчитывается по формуле:

$$P_{сд} = C_{ч} \times T_{шт.к.}, \text{ руб.} \quad (2)$$

Где  $C_{ч}$  – часовая тарифная ставка соответствующего разряда, руб.

$T_{шт.к.}$  – штучное калькуляционное время, час.

Штучно-калькуляционное время – это время на изготовление одного изделия.

Прямая сдельная оплата труда применяется редко, т.к. недостаточно заинтересовывает рабочего в росте производительности труда.

## 2. Сдельно-премиальная оплата труда

При этой форме дополнительно к основному заработку при условии выполнения установленных количественных и качественных показателей выплачивается ещё премия. Предприятие самостоятельно разрабатывает премиальное положение.

Размер заработка при этой системе рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{сд-пр}} = \sum_1^b (P_{\text{сд}} \times N) \times \left(1 + \frac{\Pi}{100}\right), \text{руб} \quad (3)$$

Где  $\Pi$  – установленный процент премии согласно премиальному положению, %  
Применяется широко.

## 3. Сдельно-прогрессивная оплата труда

При этой форме оплаты продукция, изготовленная в пределах установленной нормы, оплачивается по нормальной расценке, сверх установленной нормы – по повышенной расценке. Причем эта расценка возрастает с ростом % перевыполнения норм (прогрессивно увеличивается).

Размер заработка при этой системе определяется по формуле:

$$ЗП_{\text{сд}}^{\text{прогр}} = N_n \times P_{\text{сд}} + (N_{\text{ф}} - N_n) \times P_{\text{сд}}^{\text{повыш}}, \text{руб.} \quad (4)$$

Где  $P_{\text{сд}}^{\text{повыш}}$  – размер повышенной расценки, руб

Применяется редко, в исключительных случаях, например, при нехватке рабочих или оборудования, при освоении новой продукции. Широкое применение такой формы оплаты труда приведет к необоснованному росту себестоимости продукции.

## 4. Косвенная сдельная система

применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, например, наладчиков.

Их заработная плата ставится в зависимость от количества продукции, изготовленного основными производственными рабочими, рабочие места которых они обслуживают.

Это заинтересовывает наладчика в лучшем и скорейшем выполнении своих функций.

Размер заработка по косвенно сдельной системе рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{косв}}^{\text{сд}} = P_{\text{косв}} \times N_{\text{ф}}, \text{руб} \quad (5)$$

Где

$N_{\text{ф}}$  – фактически произведенное количество деталей основными рабочими на станках, которые обслуживает наладчик, шт.

$P_{\text{косв}}$  – косвенная сдельная расценка, руб.

Размер косвенной сдельной расценки рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{косв}} = \frac{C_{\text{ч}}^{\text{косв}}}{S \times H}, \text{руб.} \quad (6)$$

Где

$C_{\text{ч}}^{\text{косв}}$  – часовая тарифная ставка по разряду, присвоенному наладчику, руб.

$F_{\text{см}}$  – продолжительность смены, час.

$S$  – количество станков, обслуживаемых (налаживаемых) данным рабочим, шт.

$H$  – норма выработки деталей на одном станке за час.

### Пример А

Дневная тарифная ставка вспомогательного рабочего составляет 800 рублей. Он обслуживает 2 объекта:

- бригада основных рабочих со сменным заданием 1000 кг. продукции;
- бригада основных рабочих со сменным заданием 500 кг. продукции.

За месяц 1-я бригада сдала 30 тонн продукции, а 2-я бригада – 15 тонн. Определить заработную плату вспомогательного рабочего за месяц.

### Решение

1. Определяем размер часовой ставки работника

$$C_{\text{ч}}^{\text{КОСВ}} = \frac{C_{\text{ч}}^{\text{ДН}}}{T_{\text{см}}}, \text{ руб.} \quad (7)$$

$$C_{\text{ч}}^{\text{КОСВ}} = \frac{800}{8} = 100 \text{ руб.}$$

2. Определяем часовые нормы выработки бригад:

$$N_{\text{час}} = \frac{Z_{\text{см}}}{T_{\text{см}}} \quad (8)$$

$$N_1 = \frac{1000}{8} = 125 \text{ кг.}$$

$$N_2 = \frac{500}{8} = 62,5 \text{ кг.}$$

3. Определяем размер косвенной сдельной расценки:

$$P_{\text{КОСВ}} = \frac{C_{\text{ч}}^{\text{КОСВ}}}{S \times N}, \text{ руб.} \quad (9)$$

$$P_{\text{КОСВ}1} = \frac{100}{2 \times 125} = 0,4 \text{ руб}$$

$$P_{\text{КОСВ}2} = \frac{100}{2 \times 62,5} = 0,8 \text{ руб}$$

4. Определяем размер заработка вспомогательного рабочего за месяц

$$ЗП_{\text{КОСВ}}^{\text{СД}} = P_{\text{КОСВ}} \times N_{\text{ф}}, \text{ руб} \quad (10)$$

$$ЗП_{\text{всп}} = 0,4 \times 30000 + 0,8 \times 15000 = 24000 \text{ руб.}$$

5. **Аккордная система оплаты труда.**

При этой форме оплаты заранее устанавливается объем работ, сумма заработка за него, максимальный срок окончания работы. При досрочном выполнении работы может выплачиваться ещё премия.

#### Пример А

Электрик выполняет работы по договору. Ему установлен размер заработка 45000 руб. при условии выполнения работы за 20 дней. Фактически работник выполнил необходимый объем работ за 23 дня. Согласно договору, за каждый день просрочки заработная плата уменьшается на 1%. Определить размер заработка работника.

### Решение

1. Определяем % снижения заработка рабочего:

23 дня соответствует 100%

3 дня соответствует X%

$$X = \frac{3 \times 100}{23} = 13\%$$

2. Определяем размер заработка работника за период выполнения работ:

$$ЗП_{\text{аккорд}} = 45000 - \frac{45000 \times 13}{100} = 39150 \text{ руб.}$$

### Разновидности индивидуальной повременной оплаты труда

1. **Простая повременная система.**

Зарботная плата рабочего считается по формуле:

$$ЗП_{\text{повр}} = C_{\text{ч}} \times T, \text{ руб.} \quad (11)$$

Где

$C_{\text{ч}}$  – часовая тарифная ставка рабочего-повременщика соответствующего разряда, руб.

$T$  – отработанное рабочим за месяц время, час.

Применяется редко, т.к. не заинтересовывает рабочего в росте производительности труда.

2. **Повременно-премиальная система.**

$$ЗП_{\text{повр}}^{\text{прем}} = C_{\text{ч}} \times T \times \left(1 + \frac{\Pi}{100}\right), \text{ руб.} \quad (12)$$

Премия выплачивается при условии выполнения установленных количественных и качественных показателей.

### 3. Окладная система оплаты труда

Для оплаты труда инженерно-технических работников, младшего обслуживающего персонала, охраны применяются следующие формы оплаты труда:

– **окладная система.**

Размер заработка рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{окл}} = \frac{О}{D_p} \times D_{\text{ф}}, \text{ руб.} \quad (13)$$

Где

О – размер месячного оклада по штатному расписанию, руб.

$D_p$  – количество рабочих дней в месяце

$D_{\text{ф}}$  – количество фактически отработанных работником дней.

– **Окладно-премиальная система.**

Размер заработка считается по формуле:

$$ЗП_{\text{окл}}^{\text{прем}} = \frac{О}{D_p} \times D_{\text{ф}} \times \left(1 + \frac{П}{100}\right), \text{ руб.} \quad (14)$$

#### Коллективная (бригадная) форма оплаты труда

Предусматривает выплату вознаграждения по коллективным конечным результатам. Коллективная форма основывается на той же тарифной системе, что и индивидуальная.

Коллективная оплата может быть:

– сдельной;

– повременной.

Распределение коллективного заработка между членами бригады может производиться следующими способами:

#### 1. – **Оплата поровну – пропорционально отработанному времени.**

Применяется на технологически однотипных, одинаковых по сложности работах, например, на штамповке.

Расчет зарплаты каждому работнику производится в следующей последовательности:

– Определяется количество отработанных бригадой человеко-часов:

$$\sum T_{\text{ч.ч}} = T_1 + T_2 + \dots + T_n, \text{ час.} \quad (15)$$

– Определяется стоимость 1 человеко-часа

$$C_{\text{ч.ч}} = \frac{\sum ЗП_{\text{бр}}}{\sum T_{\text{ч.ч}}}, \text{ руб.} \quad (16)$$

Где

$\sum ЗП_{\text{бр}}$  – сумма, заработанная бригадой за месяц, руб.

– Определяется заработная плата за месяц каждого члена бригады

$$ЗП = C_{\text{ч.ч}} \times T, \text{ руб.} \quad (17)$$

#### Пример Б

В бригаде работают 3 токаря 3 разряда. Общий бригадный заработок за месяц составил 82000 руб. 1-й работник отработал 170 час. 2-й работник отработал 152 час, 3-й работник отработал 160 часов за месяц. Определить заработную плату каждого работника бригады.

#### Решение

1. Определяется количество отработанных бригадой человеко-часов:

$$\sum T_{\text{ч.ч}} = T_1 + T_2 + \dots + T_n, \text{ час.} \quad (18)$$
$$\sum T_{\text{ч.ч}} = 170 + 152 + 160 = 482 \text{ час.}$$

2. Определяется стоимость 1 человеко-часа

$$C_{\text{ч.ч}} = \frac{\sum ЗП_{\text{бр}}}{\sum T_{\text{ч.ч}}}, \text{ руб.} \quad (19)$$

$$C_{ч,ч} = \frac{82000}{482} = 170,1 \text{ руб.}$$

Определяется заработная плата за месяц каждого члена бригады

$$\begin{aligned} ЗП &= C_{ч,ч} \times T, \text{ руб.} \\ ЗП1 &= 170,1 \times 170 = 28917 \text{ руб.} \\ ЗП2 &= 170,1 \times 152 = 25855,2 \text{ руб.} \\ ЗП3 &= 170,1 \times 160 = 27216 \text{ руб.} \end{aligned} \quad (20)$$

2. **Оплата труда в соответствии с присвоенными рабочим тарифными разрядами и фактически отработанным временем**

Используется в том случае, если рабочие в бригаде имеют разные разряды и выполняют разные по сложности работы.

Расчет заработка производится в следующей последовательности:

1. определяется тарифная заработная плата каждого члена бригады:

$$ЗП_{т}^p = C_{ч} \times T, \text{ руб.} \quad (21)$$

Где

$T$  – количество часов, отработанных рабочим за месяц

2. Определяется сумма заработка по тарифу всех рабочих:

$$\sum ЗП_{т} = ЗП_{т,р.}^1 + ЗП_{т,р.}^2 + \dots + ЗП_{т,р.}^n, \text{ руб.} \quad (22)$$

3. определяется коэффициент корректировки, позволяющий корректировать заработную плату по тарифу каждого члена бригады относительно фактической заработной платы бригады

$$K_{кор} = \frac{\sum ЗП_{бр}}{\sum ЗП_{т}} \text{ (округлить до сотых долей)} \quad (23)$$

4. определяем размер заработной платы для каждого рабочего:

$$ЗП = ЗП_{т,р.} \times K_{кор}, \text{ руб.} \quad (24)$$

**Пример В**

На участке механической обработки деталей работают 3 фрезеровщика – 3, 4 и 5 разряда. Общий бригадный заработок за месяц составил 91000 руб. Рабочий 3 разряда отработал 170 часов; рабочий 4 разряда отработал 152 часа; рабочий 5 разряда отработал 160 часов. Часовые тарифные ставки работников 3,4, 5 разрядов соответственно 200, 210, 220 руб.

Определить размер заработной платы каждого работника бригады.

**Решение**

1. Определяется тарифная заработная плата каждого члена бригады:

$$ЗП_{тNр-да}^p = C_{ч} \times T, \text{ руб.} \quad (25)$$

$$ЗП_{т3р-да}^p = 200 \times 170 = 34000 \text{ руб.}$$

$$ЗП_{т4р-да}^p = 210 \times 152 = 31920 \text{ руб.}$$

$$ЗП_{т5р-да}^p = 220 \times 160 = 35200 \text{ руб.}$$

2. Определяется сумма заработка по тарифу всех рабочих:

$$\sum ЗП_{т} = ЗП_{т,р.}^1 + ЗП_{т,р.}^2 + \dots + ЗП_{т,р.}^n, \text{ руб.} \quad (26)$$

$$\sum ЗП_{т} = 34000 + 31920 + 35200 = 101120 \text{ руб.}$$

3. Определяется коэффициент корректировки, позволяющий корректировать заработную плату по тарифу каждого члена бригады относительно фактической заработной платы бригады

$$K_{\text{кор}} = \frac{\sum \text{ЗП}_{\text{бр}}}{\sum \text{ЗП}_{\text{т}}} \text{ (округлить до сотых долей)} \quad (27)$$

$$K_{\text{кор}} = \frac{91000}{101120} = 0,90$$

4. Определяется размер заработной платы для каждого рабочего:

$$\text{ЗП} = \text{ЗП}_{\text{т.р.}} \times K_{\text{кор}}, \text{ руб.} \quad (28)$$

$$\text{ЗП}_{3\text{р-да}} = 34000 \times 0,9 = 30600 \text{ руб.}$$

$$\text{ЗП}_{4\text{р-да}} = 31920 \times 0,9 = 28728 \text{ руб.}$$

$$\text{ЗП}_{5\text{р-да}} = 35200 \times 0,9 = 31680 \text{ руб.}$$

### **ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ И ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ:**

Решить задачи, согласно приведенным алгоритмам.

#### **Порядок формирования индивидуального задания:**

Выделенные *жирным курсивом цифры* увеличиваются на коэффициент, соответствующий номеру студента по списку.

$$K = 1 + \frac{N^{\circ}}{100}$$

Если студент имеет №5, то  $K=1,05$ ; Если №20, то 1,2, и т.д.

#### **Пример 1**

##### **Сдельная система оплаты труда**

Рабочий 4 разряда за месяц изготовил 900 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 10 мин.=0,17 ч.) и 800 штук изделий Б (норма времени 5 мин.=0,08 ч.). Часовая тарифная ставка 43,57 руб..

##### **Решение**

1. Определяем сдельные расценки по изделиям:

$$P_{\text{сд}} = C_{\text{ч}} \times T_{\text{шт.к.}}, \text{ руб.} \quad (29)$$

$$P_{\text{сдА}} = 43,57 \times 0,17 = 7,4 \text{ руб.}$$

$$P_{\text{сдБ}} = 43,57 \times 0,08 = 3,5 \text{ руб.}$$

2. Определяем размер сдельной заработной платы рабочего за месяц

$$\text{ЗП}_{\text{сдр}} = \sum_1^b (P_{\text{сд}} \times N), \text{ руб} \quad (30)$$

$$\text{ЗП}_{\text{сд}} = 900 \times 7,4 + 800 \times 3,5 = 9460 \text{ руб.}$$

#### **Задача 1**

Рабочий 6 разряда за месяц изготовил 1500 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 10 мин.=0,17 ч.) и 1000 штук изделий Б (норма времени 5 мин.=0,08 ч.). Часовая тарифная ставка 52,86 руб. Оформить наряд на сдельную работу (приложение Б)

Определить размер сдельного заработка за месяц.

#### **Пример 2**

##### **Сдельная система оплаты труда**

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда 210 руб. Норма выработки деталей 3дет/час. За месяц рабочий изготовил 400 деталей. Определить сдельную расценку и размер сдельного заработка.

##### **Решение**

1. Определяем сдельную расценку

$$P_{сд} = \frac{C_{ч}}{N_{выр.}}, \text{ руб.} \quad (31)$$

$$P_{сд} = \frac{210}{3} = 70 \text{ руб.}$$

2. Определяем размер сдельного заработка работника

$$ЗП_{сдр} = \sum_1^b (P_{сд} \times N), \text{ руб} \quad (32)$$

$$ЗП_{сд} = 70 \times 400 = 28000 \text{ руб.}$$

### Задача 2

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда 210 руб. Норма выработки деталей 1дет/час. За месяц рабочий изготовил 1400 деталей. Определить сдельную расценку и размер сдельного заработка.

### Пример 3

#### Сдельно-премиальная система оплаты труда

Рабочий 4 разряда за месяц изготовил 150 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 10 мин=0,17 ч.) и 100 штук изделий Б (норма времени 5 мин.=0,08 ч.). Часовая тарифная ставка 250 руб. Процент премии, согласно премиальному положению, 40% Условия премирования работником выполнены. Определить размер заработка рабочего за месяц.

#### Решение

1. Определяем сдельные расценки по изделиям:

$$P_{сд} = C_{ч} \times T_{шт.к.}, \text{ руб.} \quad (33)$$

$$P_{сд1} = 250 \times 0,17 = 42,5 \text{ руб.}$$

$$P_{сд2} = 250 \times 0,08 = 20 \text{ руб.}$$

2. Определяем размер сдельной премиальной заработной платы рабочего за месяц

$$ЗП_{сд-пр} = \sum_1^b (P_{сд} \times N) \times \left(1 + \frac{П}{100}\right), \text{ руб} \quad (34)$$

$$ЗП_{сд.пр.} = (150 \times 42,5 + 100 \times 20) \times \left(1 + \frac{40}{100}\right) = 11725 \text{ руб.}$$

### Задача 3

Рабочий 4 разряда за месяц изготовил 200 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 7 мин= ч.) и 105 штук изделий Б (норма времени 10 мин.= ч.). Часовая тарифная ставка 250 руб. Процент премии, согласно премиальному положению, 40% Условия премирования работником выполнены. Определить размер заработка рабочего за месяц.

### Пример 4

#### Повременно-премиальная система оплаты труда

Часовая тарифная ставка работника 4 разряда 210 руб. По премиальному положению ему полагается премия за экономию топлива в размере 30% от суммы экономии. В апреле он отработал 140 часов. Сэкономил топлива на 150 руб. Определить размер заработка работника за месяц.

#### Решение

Зарботок работника составит:

$$ЗП_{\text{повр-пр}} = \sum_1^b (C_{\text{ч}} \times T) + \left( \frac{\text{Э} \times \Pi}{100} \right), \text{руб} \quad (35)$$

$$ЗП_{\text{повр-пр}} = 140 \times 210 + \frac{150 \times 30}{100} = 29445 \text{ руб.}$$

#### Задача 4

Часовая тарифная ставка работника 5 разряда **300 руб.** По премиальному положению ему полагается премия за экономию топлива в размере 20% от суммы экономии. В марте он отработал 110 часов. Сэкономил топлива на 200 руб. Определить размер заработка работника за месяц.

#### Пример 5

##### Сдельно-прогрессивная система оплаты труда

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда 210 ден. ед., норма выработки 5 дет/час. За 8-часовую смену рабочий изготовил 60 деталей. Повышенная расценка выше нормальной расценки на 20%. Определить размер сдельного прогрессивного заработка.

##### Решение

1. Определяем размер нормальной расценки

$$P_{\text{сд,н}} = \frac{C_{\text{ч}}}{N_{\text{выр}}}, \text{руб.} \quad (36)$$

$$P_{\text{сд}} = \frac{210}{5} = 42 \text{ ден. ед.}$$

2. Определяем размер повышенной расценки

$$P_{\text{сд}}^{\text{повыш}} = P_{\text{сд,н}} \times \left( 1 + \frac{\%}{100} \right), \text{ден. ед.} \quad (37)$$

$$P_{\text{сд}}^{\text{повыш}} = 42 \times \left( 1 + \frac{20}{100} \right) = 50,4 \text{ ден. ед.}$$

3. Определяем количество деталей, выработанных по норме

$$N_{\text{н}} = N_{\text{выр}} \times T_{\text{см}}, \text{шт.} \quad (38)$$

$$5 \text{ дет/час} \times 8 \text{ час} = 40 \text{ деталей}$$

4. Определяем размер сдельного прогрессивного заработка

$$ЗП_{\text{сд}}^{\text{прогр}} = N_{\text{н}} \times P_{\text{сд,н}} + (N_{\text{ф}} - N_{\text{н}}) \times P_{\text{сд}}^{\text{повыш}}, \text{руб.} \quad (39)$$

$$ЗП_{\text{сд}}^{\text{прогр}} = 40 \times 42 + (60 - 40) \times 50,4 = 2688 \text{ ден. ед.}$$

#### Задача 5

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда **210 ден. ед.** норма выработки 3 дет/час. За 8-часовую смену рабочий изготовил 70 деталей. Повышенная расценка выше нормальной расценки на 15%. Определить размер сдельного прогрессивного заработка.

#### Пример 6

##### Повременно-премиальная система оплаты труда

Два электрика 5 и 6 разрядов отработали за месяц на предприятии по 175 часов каждый. Часовая тарифная ставка электрика 5 разряда 200 руб. Часовая тарифная ставка электрика 6 разряда – 250 руб. Размер премии - 20% тарифного заработка за обеспечение безаварийной работы электрооборудования и сетей электроснабжения. Условия премирования работниками выполнены. Определить размер заработка электриков за месяц.

### **Решение**

$$ЗП_{\text{повр}}^{\text{прем}} = C_{\text{ч}} \times T \times \left(1 + \frac{\text{П}}{100}\right), \text{руб.} \quad (40)$$

1. Заработок электрика 5 разряда за месяц составит

$$ЗП_{\text{повр}}^{\text{прем}} = 175 \times 200 \times \left(1 + \frac{20}{100}\right) = 42000 \text{ руб.}$$

2. Заработок электрика 6 разряда за месяц составит

$$ЗП_{\text{повр}}^{\text{прем}} = 175 \times 250 \times \left(1 + \frac{20}{100}\right) = 52500 \text{ руб.}$$

### **Задача 6**

Электрики 5 и 6 разрядов отработали за месяц 170 часов каждый. Часовая тарифная ставка электрика 5 разряда **150 руб.** Часовая тарифная ставка электрика 6 разряда – **200 руб.** Размер премии - 30% тарифного заработка за обеспечение безаварийной работы электрооборудования и сетей электроснабжения. Условия премирования работниками выполнены.

Определить размер заработка электриков за месяц.

### **Пример 7**

#### **Окладно - премиальная система оплаты труда**

Работнику установлен оклад 25000 руб. По графику 5-дневной рабочей недели в марте из 20 рабочих дней он отработал 16 дней (по причине болезни). Установленный размер премии 50%. Определить размер заработка рабочего за месяц

### **Решение**

1. Определяем заработок работника

$$ЗП_{\text{окл}}^{\text{прем}} = \frac{O}{D_p} \times D_{\text{ф}} \times \left(1 + \frac{\text{П}}{100}\right), \text{руб.} \quad (41)$$

$$ЗП_{\text{окл}}^{\text{прем}} = \frac{25000 \times 16}{20} \times \left(1 + \frac{50}{100}\right) = 30000 \text{ руб.}$$

### **Задача 7**

Работнику установлен оклад **30000 руб.** По графику 5-дневной рабочей недели в марте из 20 рабочих дней он отработал 15 дней (по причине болезни). Установленный размер премии 30%. Определить размер заработка рабочего за месяц

### **Задача 8**

Заполнить таблицу рабочего времени инженера - электромеханика. В марте он из 25 рабочих дней отработал 14 в связи с болезнью. Оклад инженера, согласно штатному расписанию, **20000 руб.** Размер премии составляет 30%. Определить заработную плату работника за март.

Требования к оформлению отчетного материала: расчеты оформить в рабочей тетради, с указанием номера задачи, формулами, а также по итогам расчетов сделайте вывод.

Форма контроля: проверка рабочей тетради, устный опрос

Критерий оценки:

Оценка 5	Решил правильно 8-7 задач
Оценка 4	Решил правильно 6-5 задачи
Оценка 3	Решил правильно 4-3 задачи
Оценка 2	Решил правильно 2-0 задач

### Практическая работа № 3

#### Расчёт кредитов

**Количество часов на выполнение: 2**

**Цель работы:** научиться рассчитывать проценты по кредитам при разных условиях кредитования.

#### Теоретический материал:

На разных стадиях производственного процесса предприятие может столкнуться с потребностью привлечения заемных источников финансирования. Несмотря на многочисленность вариантов привлечения заемных средств, наиболее доступными для малого бизнеса остаются кредиты и займы.

**Кредит** - ссуда в денежной или товарной форме, предоставляемая кредитором заемщику на условиях возвратности, чаще всего с выплатой заемщиком процента за пользование ссудой.

Кредиты предоставляются коммерческими банками на условиях срочности, платности, возвратности, обеспеченности и целевого использования.

Основными видами кредитов предприятиям малого и среднего предпринимательства являются банковские кредиты.

**Банковский кредит** – одна из форм финансовой помощи организациям и частным лицам, который предоставляется на основании оценки платежеспособности клиента и на условиях платности (то есть при взимании процентов за использование средств). Виды банковских кредитов: потребительский, ипотечный, инвестиционный.

Банковский кредит оформляется *кредитным договором*. Согласно ст. 819 ГК РФ по кредитному договору банк или иная кредитная организация (кредитор) обязуется предоставить денежные средства (кредит) заемщику в размере и на условиях, предусмотренных договором, а заемщик обязуется возвратить полученную денежную сумму и уплатить проценты на нее.

**Порядок погашения кредита** определяет, с какой периодичностью и в каком размере будет осуществляться уплата процентов и погашение суммы задолженности:

**Дифференцированные платежи** (ежемесячные, реже ежеквартальные), предполагающие погашение долга равными долями с уплатой процентов, начисленных на остаток долга (менее привлекательная для заемщика схема ввиду высокой платежной нагрузки в первые периоды пользования кредитом).

**Аннуитетные платежи** (ежемесячные, реже ежеквартальные), предполагающие постоянную величину периодических платежей, структура которых меняется от преобладания процентной составляющей в начале срока до преобладания долговой составляющей в конце срока. Данная схема в отношении юридических лиц применяется редко, однако по сравнению с дифференцированными платежами более привлекательна.

**Нефиксированные платежи**, предполагающие погашение долга в конце срока или ранее в произвольном порядке с начислением и уплатой процентов на остаток долга (наиболее распространенная схема).

**Процентная ставка** – цена пользования заемным капиталом, выраженная в процентах годовых.

В общем виде формула расчета платы за кредит:

$$\text{Ссудный процент} = \frac{\text{Размер кредита} \cdot \% \text{ставка} \cdot \text{срок кредита в днях}}{100\% \cdot 365 (366)}$$

*Простой процент* начисляется, если срок кредита менее 1 года.

$$\text{Ссудный капитал} = \text{Сумма кредита} \cdot \left(1 + \frac{\% \text{ставка} \cdot n}{100\%}\right)$$

*Сложный процент* начисляется, если срок кредита более 1 года.

$$\text{Ссудный капитал} = \text{Сумма кредита} \cdot \left(1 + \frac{\% \text{ставка}}{100\%}\right)^n$$

где  $n$  – срок кредита, выраженный в годах.

Следовательно, получая денежные средства в кредит, заемщиком выплачивается ссудный процент, зависящий от ставки процента.

$$\text{Ссудный процент} = \text{Ссудный капитал} - \text{Сумма вклада}$$

### Выполнение работы

**Задание 1.** Перечислите кредиты доступные предпринимателю.

Изучите условия кредитования, предлагаемые различными банками. Сделать сравнительный анализ, включающий:

1. Стоимости кредита;
2. Возможности получения свободного графика погашения кредита, либо установления периода, по истечению которого начисляются плановые платежи по кредиту;
3. Получение льготного периода по уплате процентов за пользование кредитом;
4. Требования к финансовому положению заёмщика;
5. Пакет предоставляемых документов;
6. Комиссии, взимаемые банком за кредит, что может значительно увеличить стоимость кредита.

**Задание 2.** Рассчитайте суммы погашения кредита:

1. Банк выдал долгосрочный кредит в размере 2 млн.руб. на 4 года по годовой ставке процентов 24 % годовых. Кредит должен быть погашен единовременным платежом с процентами в конце срока. Определить погашаемую сумму и сумму процентов.
2. Вы заняли на пять лет 1500 тыс.руб. под 16 % годовых, начисляемых на непогашенный остаток. Основная сумма возвращается равными долями в конце каждого года. Определить, какая сумма в виде процентов будет погашена за три года.

### Критерии оценки практических умений

**оценка 5 «отлично»** выставляется обучающемуся, обнаружившему всестороннее систематическое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять практические задания, максимально приближенные к будущей профессиональной деятельности в стандартных и нестандартных ситуациях, проявившим творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

**оценка 4 «хорошо»** выставляется студенту, обнаружившему знание учебно- программногo материала, успешно выполнившему практические задания, максимально приближенные к будущей профессиональной деятельности в стандартных ситуациях, содержание и форма ответа имеют отдельные неточности.

**оценка 3 «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справляющемуся с выполнением заданий, предусмотренных программой, обладающему необходимыми знаниями, но допустившему неточности в определении понятий, в применении знаний для решения профессиональных задач, в неумении обосновывать свои рассуждения.

### Практическая работа 4

#### Расчет размера пенсии

**Количество часов на выполнение:** 2

**Цель работы:** научиться принимать осознанное решение при выборе варианта пенсионного обеспечения, рассмотреть особенности функционирования таких участников финансового рынка как НПФ и управляющих компаний.

## Теоретический материал

Формирование пенсионных накоплений является важной составляющей жизни каждого человека, и чем раньше каждый начнёт задумываться об этом, тем увереннее он будет чувствовать себя при выходе на пенсию.

До конца 2014 года трудовая пенсия состояла из двух частей: страховой и накопительной. С 1 января 2015 года трудовую пенсию разделили на две отдельные пенсии, и теперь граждане будут получать страховую пенсию и накопительную пенсию отдельно.

Страховая часть и накопительная часть формируются в зависимости от вашего официального дохода и от вашего возраста. Так, тот, кто вам выплачивает этот доход, производит страховой взнос в размере 6% на накопительную часть пенсии и 16% на страховую часть пенсии.

Средства, которые поступают в страховую часть, расходуются на выплату сегодняшним пенсионерам. Когда придет ваш черед выхода на пенсию, то для вас тоже будут использоваться средства страховой части пенсии тех, кто еще работает и не на пенсии. Средства страховой части пенсии ежегодно индексируются, примерно на 6-8% в год.

Страховая формула современного ОПС следующая:

Страховая пенсия = Фиксированная выплата + Количество НПБ x Стоимость балла

где НПБ – накопленные пенсионные баллы.

Количество начисляемых ежегодно баллов зависит от размера взноса на формирование страховой пенсии (те самые 16%), но не может быть выше максимума, установленного на определённый год. Так, в 2017 году максимальное количество баллов, которое может быть накоплено – 8,26, а с 2021 года – это 10 баллов.

Стоимость 1 балла устанавливается государством и ежегодно повышается. Условия выплаты страховой части пенсии:

- Достижение пенсионного возраста: 60 для женщин и 65 лет для мужчин.
- Наличие минимального страхового стажа: в 2017 году – 8 лет, с 2024 года – 15 лет.
- Наличие минимального количества накопленных баллов: сейчас это – 11,4 балла, но с 2025 года – не меньше 30.

Средства накопительной части пенсии не идут на выплаты пенсии другим. Все деньги, которые вам перечисляются на накопительную часть, поступают вам на персональный счет в Пенсионном фонде России.

Средства накопительной части пенсии инвестируются на фондовом рынке при использовании финансовых инструментов, в частности, накопительную часть пенсии можно отдать в управление:

- Государственной Управляющей компании – «Внешэкономбанк», в расширенный портфель ценных бумаг (так инвестируется накопительная часть пенсии по умолчанию, если с ней ничего не предпринимать);
- Государственной Управляющей компании – «Внешэкономбанк», в портфель государственных ценных бумаг;
- Частной Управляющей компании (УК);
- Негосударственному пенсионному фонду (НПФ).

При переводе накопительной части в ГУК, портфель государственных ценных бумаг, вы получаете следующие преимущества: минимальный риск по сравнению с остальными вариантами (особенно в кризисный период), т.к. государственные облигации подвержены наименьшим колебаниям. Однако взамен на стабильность вы, скорее всего, получите наименьшую доходность за весь период накоплений.

При переводе накопительной части пенсии в частную УК, вы получаете следующие преимущества:

- Доходность частной УК, как правило, существенно выше, чем доходность ГУК (по обоим портфелям)
- Доходность управления пенсией УК, как правило, выше, чем НПФ. Это связано с тем, что для покрытия НПФ имеют право забирать часть инвестиционного дохода (не более 15%). Издержки на управление УК присутствуют как при переводе средств напрямую в УК, так и при переводе средств в негосударственный пенсионный фонд, который тоже должен платить УК.

При переводе накопительной части пенсии в НПФ, вы получаете следующие преимущества:

- Доходность НПФ, как правило, также выше, чем у ГУК
- Средствами НПФ могут управлять несколько УК, что снимает риск одной УК.

-В силу того, что средствами НПФ может управлять сразу несколько УК, доходность НПФ, как правило, ниже, чем у УК, но стабильнее.

Информацию о деятельности УК, НПФ вы можете найти на сайте: [http://www.pfrf.ru/uk\\_results\\_info/](http://www.pfrf.ru/uk_results_info/)

Каждый год вы можете менять вариант распоряжения вашей накопительной частью пенсии. Вы можете менять одну УК на другую, либо менять ее на НПФ, либо возвращать накопительную часть пенсии под управление ГУК. Вы можете менять один НПФ на другой, либо на другую УК, либо вновь передавать накопительную часть под управление ГУК. Вы можете менять расширенный портфель ГУК на портфель государственных ценных бумаг и обратно.

Так что перевод накопительной части пенсии в ту или иную УК или в тот или иной НПФ – это не пожизненное решение, его можно поменять каждый год.

### **Как увеличить свою пенсию?**

Несколько простых шагов к достойной пенсии

#### **Получи СНИЛС и используй его возможности**

Пенсионный фонд России сопровождает человека с самого рождения. Уже с детства ПФР готов открыть для каждого индивидуальный лицевой счёт с уникальным страховым номером — СНИЛС.

1. СНИЛС служит ключом к получению социальных государственных услуг в электронном виде и не раз пригодится каждому. Например, для быстрого получения гражданского или заграничного паспорта. Начиная с 14 лет, СНИЛС можно получить самостоятельно, ранее СНИЛС за ребёнка получают родители. С 14 лет можно обратиться в ПФР и получить не только СНИЛС, но и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования — «зелёную карточку».

Страховое свидетельство потребуется для предоставления на каждом месте работы.

2. Работай только там, где платят «белую» зарплату С выходом на свою первую постоянную работу каждый человек в полной мере начинает участвовать в системе обязательного пенсионного страхования.

Важно получать официальную, или, как её называют, «белую» зарплату. Именно с «белой» зарплаты страхователи начисляют взносы в ПФР. Чем больше страховых взносов учтено на лицевом счёте — тем больше будет пенсия.

3. Зарабатывай страховой стаж Длительный страховой стаж — основа высокого размера будущей пенсии. Важен не только размер «белой» заработной платы, но и срок, в течение которого её получаешь. Как уже известно, для назначения страховой пенсии по старости достаточно иметь минимальный страховой стаж 15 лет. Но размер пенсии при таком стаже будет минимальным. Поэтому необходимо использовать все возможности для увеличения продолжительности страхового стажа. Чем больше стаж — тем выше будет пенсия.

4. Выбери свой вариант пенсионного обеспечения С момента начала работы нужно решить, стоит ли формировать накопительную пенсию в системе ОПС (при условии, что будет принято соответствующее решение государства, и поступление новых взносов на накопительную часть будет возобновлено). Для принятия решения есть 5 лет с начала трудовой деятельности. Принимая решение, необходимо помнить о главных отличиях в принципах формирования страховой и накопительной пенсий: - страховая пенсия каждый год гарантированно увеличивается государством; - при инвестировании средств пенсионных накоплений может быть не только прибыль, но и убыток. Принести ощутимую прибавку к будущей пенсии поможет инвестирование накопительной части. Поэтому необходимо грамотно выбирать управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд.

5. Стань участником Программы государственного софинансирования пенсии Можно самостоятельно увеличивать накопительную часть своей пенсии за счёт дополнительных страховых взносов. Человек, вступая в эту программу, уплачивает страховые взносы, а государство удваивает его взносы в пределах от 2000 до 12000 рублей. Кроме того, в Программе в качестве третьей стороны может выступить и работодатель, т. е. внести на лицевой счёт ещё и свой взнос. 6. Участвуй в добровольных пенсионных программах Каждый человек может стать участником программ добровольного пенсионного страхования. Их результатом будет дополнительная пенсия, которую будут выплачивать негосударственные пенсионные фонды за счёт добровольных взносов застрахованного лица и его работодателя. Корпоративные программы пенсионного обеспечения предлагают социально ответственные работодатели. При трудоустройстве на это стоит обратить внимание.

7. Контролируй состояние своего пенсионного счёта Необходимо контролировать, как формируется будущая пенсия. Этот процесс будет отражаться на индивидуальном лицевом счёте в Пенсионном фонде России. Время от времени необходимо проверять его состояние, чтобы видеть, сколько взносов перечислено на пенсию работодателем, и соответствует ли размер этих взносов размеру заработной платы. Также можно отслеживать количество баллов и сумму пенсионных накоплений, отражённых на лицевом счёте в ПФР. Получить сведения о пенсионном счёте можно несколькими способами. Самый удобный — в личном кабинете на электронном портале ПФР [es.pfrf.ru](http://es.pfrf.ru) и на портале электронных государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru). Также можно получить выписку с пенсионного счёта через банк.

8. Не спеши выходить на пенсию Если после достижения пенсионного возраста отложить выход на пенсию, то она будет назначена в повышенном размере. Так, если обратиться за страховой пенсией через 5 лет после возникновения права на неё, то размер пенсии будет примерно на 40 % больше.

### **Выполнение работы**

**Задание 1.** Перечислите, какие обязательные условия должны быть выполнены, чтобы достигший пенсионного возраста человек получал страховую пенсию по старости после 2025 года.

**Задание 2.** Андрей Эдуардович работал до 67 лет и только после этого обратился за пенсией по старости. У Андрея Эдуардовича стаж 35 лет, накопленных баллов – 98. На момент выхода на пенсию стоимость одного балла – 79,15 руб., размер фиксированной выплаты – 4952 рубля. За более поздний выход на пенсию применяются повышающие коэффициенты: сумма страховых баллов увеличивается на 15%, фиксированная выплата увеличивается на 12%. Рассчитайте размер пенсии Андрея Эдуардовича и сравните с размером пенсии, которую бы он получал, выйдя на пенсию в 65 лет.

**Задание 3.** Виктор всю жизнь проработал на складе у индивидуального предпринимателя, который не оформлял Виктора на работу, а заработную плату отдавал наличными деньгами. За счёт того, что Виктор служил в армии и после этого какое-то время официально работал водителем, а также официально оформил на себя уход за отцом, достигшим возраста 80 лет, он накопил  $3,6 + 8 + 3,6 = 15,2$  баллов. Соответственно, его официальный страховой стаж составил 4 года. Рассчитайте, пенсию в каком размере будет получать Виктор при выходе на пенсию в 2027 году.

**Задание 4.** Изучите финансовые инструменты, используемые для формирования пенсионных накоплений, и ответьте на вопросы: 1) Каким образом можно распоряжаться накопительной частью пенсии? 2) Каким образом можно стать участником программы государственного софинансирования пенсии? 3) В чем сущность программ добровольного пенсионного страхования?

**Задание 5.** Приведите примеры наиболее доходных на данный момент НПФ или частных управляющих компаний.

### **Критерии оценки практических умений**

**оценка 5 «отлично»** выставляется обучающемуся, обнаружившему всестороннее систематическое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять практические задания, максимально приближенные к будущей профессиональной деятельности в стандартных и нестандартных ситуациях, проявившим творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

**оценка 4 «хорошо»** выставляется студенту, обнаружившему знание учебно-программного материала, успешно выполнившего практические задания, максимально приближенные к будущей профессиональной деятельности в стандартных ситуациях, содержание и форма ответа имеют отдельные неточности.

**оценка 3 «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справляющемуся с выполнением заданий, предусмотренных программой, обладающему необходимыми знаниями, но допустившему неточности в определении понятий, в применении знаний для решения профессиональных задач, в неумении обосновывать свои рассуждения

### **Практическое занятие № 5**

#### **Разработка бизнес плана**

**Количество часов на выполнение: 2**

**Цель:** закрепление теоретических знаний и отработка практических навыков при составлении бизнес-плана. Приобретение навыков анализа разделов бизнес – плана организации. Изучить теоретические основы бизнес-планирования.

### Теоретический материал

Бизнес-план – это документ, в котором дается описание основных разделов развития фирмы на конкурентном рынке с учетом собственных и заемных финансовых источников, материальных и кадровых возможностей и предполагаемых рисков, возникающих в процессе реализации предпринимательских проектов.

Алгоритм выполнения задания. Используя учебный шаблон бизнес-плана и опорный конспект, составьте и рассчитайте бизнес-план, сделайте выводы.

Практическое задание состоит из нескольких этапов, которые позволяют:

- последовательно изучить теоретический материал по бизнес- планированию;
- приобрести навыки по анализу методик, связанных с составлением бизнес-планов;
- подготовить проект структуры бизнес-плана предприятия сферы услуг;
- составить резюме бизнес-плана.

Отчет о выполнении практического задания необходимо представить на листах формата А4 в печатной форме. Титульный лист оформляется в соответствии со всеми предъявляемыми требованиями. В работе должен быть представлен перечень разделов проектируемого бизнес-плана.

### Структура бизнес плана

1. Описание бизнеса, продукта или услуги
  - 1.1.Цель предприятия: Чем будете заниматься что, производить, или какую услугу предоставлять
  - 1.2.Название компании
  - 1.3.Местоположение
2. ОПФ с указанием статьи по ГК РФ
3. Сегментация
4. SWOT-Анализ
5. Расходы (табличка)

Наименование	Стоимость
Итого	=

6. Налоги

Наименование налога	Процент

7. Анализ конкурентов минимум 5 шт

Название конкурента	Его стоимость (за единицу продукции)

8. Рынок к которому будем относиться ваше предприятие
9. Организационная структура (схемка) Директор и т.д
10. Зарплатная плата

Должность	Размер з\п
Итого	

11. Цена на продукцию по схеме
12. Риски 10 шт
13. Фишки (10 шт.)

#### **Критерии оценки практических умений**

**оценка 5 «отлично»** выставляется обучающемуся, обнаружившему всестороннее систематическое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять практические задания, максимально приближенные к будущей профессиональной деятельности в стандартных и нестандартных ситуациях, проявившим творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

**оценка 4 «хорошо»** выставляется студенту, обнаружившему знание учебно- программногo материала, успешно выполнившего практические задания, максимально приближенные к будущей профессиональной деятельности в стандартных ситуациях, содержание и форма ответа имеют отдельные неточности.

**оценка 3 «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справляющемся с выполнением заданий, предусмотренных программой, обладающему необходимыми знаниями, но допустившему неточности в определении понятий, в применении знаний для решения профессиональных задач, в неумении обосновывать свои рассуждения.

#### **Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

##### **Основная литература:**

1. Чеберко Е.Ф. Основы предпринимательской деятельности. История предпринимательства : учебник и практикум для СПО /Е.Ф. Чеберко. - М. : Издательство Юрайт, 2019. - 420 с. (Серия : Профессиональное образование).
2. Экономика для профессий и специальностей социально-экономического профиля: учеб. Для студ. Учреждений сред. Образования / А.И.Гомола, В.Е Кириллов, П.А. Жанин. – М. : издательский центр «Академия», 2017.-352 с.

##### **Дополнительная литература:**

1. Чумаченко В.В., Горяев А.П. Основы финансовой грамотности: учебное пособие для общеобразовательных организаций – М.: Просвещение, 2019

##### **Интернет источники:**

1. Консультант плюс <http://www.consultant.ru/>
2. Онлайн-уроки финансовой грамотности <https://dni-fg.ru/>

