

Социальный пакет - это льготы, выплаты и блага материального и нематериального характера, которые работодатель предоставляет работнику помимо заработной платы и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. В социальный пакет могут входить самые разные дополнительные льготы и компенсации: выдача беспроцентных ссуд, предоставление служебного транспорта, бесплатные обеды в организации, льготные путевки в места отдыха и оздоровления, медицинская страховка и льготное медицинское обслуживание, предоставление абонементов в спортивные залы, скидки на производимую компанией продукцию, оплата мобильной связи и проезда к месту работы и другие. Социальный пакет - это своеобразный показатель отношения компании к своим сотрудникам, он является одним из способов привлечения в организацию высококвалифицированных специалистов. Размер социального пакета не регламентирован никакими законами и зависит исключительно от финансовых возможностей и кадровой политики организации.