

**Министерство образования Иркутской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области
«Иркутский техникум транспорта и строительства»**

КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
учебной дисциплины
ОП.07 Охрана труда
по специальности среднего профессионального образования
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)

Квалификация: техник

Форма обучения: очная

Нормативный срок обучения: 3 года 10 месяцев
на базе основного общего образования

Иркутск, 2024 г.

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе рабочей программы учебной дисциплины ОП.07 Охрана труда по специальности СПО: **23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)**

Разработчик:

Францева Оксана Валерьевна, преподаватель

Рассмотрены и одобрены на заседании
ДЦК
Протокол № 9 от 28.05.2024 г.

1. ПАСПОРТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Область применения

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для проверки результатов освоения учебной дисциплины **ОП.07 Охрана труда**.

КОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности;
- использовать индивидуальные и коллективные средства защиты;
- осуществлять производственный инструктаж рабочих, проводить мероприятия по выполнению охраны труда и производственной санитарии, эксплуатации оборудования и контролировать их соблюдение;
- вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- законодательство в области охраны труда;
- особенности обеспечения безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности;
- правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации;
- правила охраны труда, промышленной санитарии;
- меры предупреждения пожаров и взрывов, действие токсичных веществ на организм человека;
- права и обязанности работников в области охраны труда.

Обучающиеся должны обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

Обучающийся должен обладать профессиональными компетенциями:

ПК 1.1 Планировать, выполнять и контролировать перевозочный процесс на транспорте, в том числе с применением современных информационных технологий управления перевозками

ПК 1.2. Оформлять документы, регламентирующие организацию перевозочного процесса

ПК 2.1. Обеспечивать выполнение условий по организации движения транспорта.

ПК 2.2. Организовывать движение транспорта, обеспечивать безопасность движения на транспорте и решать профессиональные задачи посредством применения нормативно-правовых документов.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.07 ОХРАНА ТРУДА, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ

2.1. В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих компетенций:

| Результаты обучения: умения, знания | Показатели оценки результата |
|---|--|
| Уметь: | |
| У-1 - проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности; У-2 - использовать индивидуальные и коллективные средства защиты; У-3 - осуществлять производственный инструктаж рабочих, проводить мероприятия по выполнению охраны труда и производственной санитарии, эксплуатации оборудования и контролировать их соблюдение; У-4 - вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения; | Практические занятия (ПЗ), тестирование (Т) |
| Знания: | |
| З-1 - законодательство в области охраны труда; З-2 - особенности обеспечения безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности; З-3 - правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации; З-4 - правила охраны труда, промышленной санитарии; З-5 - меры предупреждения пожаров и взрывов, действие токсичных веществ на организм человека; З-6 - права и обязанности работников в области охраны труда. | Устный опрос (УО), практические занятия (ПЗ), тестирование (Т) |

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ВИДАМ КОНТРОЛЯ

| Наименование элемента умений или знаний | Виды аттестации | |
|---|------------------|--------------------------|
| | Текущий контроль | Промежуточная аттестация |
| У-1 - проводить анализ травмоопасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности; У-2 - использовать индивидуальные и коллективные средства защиты; У-3 - осуществлять производственный инструктаж рабочих, проводить мероприятия по выполнению охраны труда и производственной санитарии, эксплуатации оборудования и контролировать их соблюдение; | УО, ПР, Т | Дифференцированный зачет |

| | | |
|--|------------------|--|
| <p>У-4 - вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения;</p> <p>У-5 - проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, в том числе оценку условий труда и травмобезопасности.</p> | | |
| <p>З-1 - законодательство в области охраны труда;</p> <p>З-2 - особенности обеспечения безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности;</p> <p>З-3 - правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации;</p> <p>З-4 - правила охраны труда, промышленной санитарии;</p> <p>З-5 - меры предупреждения пожаров и взрывов, действие токсичных веществ на организм человека;</p> <p>З-6 - права и обязанности работников в области охраны труда.</p> | <i>УО, ПР, Т</i> | |

4. Контрольно-оценочные материалы для промежуточной аттестации.

Назначение.

КОМ предназначен для оценки результатов освоения учебной дисциплины ОП.07 «Охрана труда».

Форма промежуточной аттестации дифференцированный зачет.

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

1. **Охрана труда – это**
 - 1) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
 - 2) Комплекс мероприятий правового, социально-экономического, организационно-технического, санитарно-гигиенического, лечебно – профилактического характера, направленных на обеспечение здоровья и жизни работоспособного населения.
 - 3) Область науки и практическая деятельность, направленные на сохранение и укрепление здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
2. **Условия труда – это ...**
 - 1) Совокупность производственных факторов, воздействие которых на работника не должно влиять на его работоспособность и приводить к заболеваниям.
 - 2) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
 - 3) Все факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и производительность работника.
3. **Вредный производственный фактор – это ...**
 - 1) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
 - 2) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к потере трудоспособности или снижению производительности труда.
 - 3) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме и потере трудоспособности.
4. **Опасный производственный фактор – это ...**
 - 1) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
 - 2) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
 - 3) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию или травме.
5. **Безопасные условия труда – условия, при которых ...**
 - 1) Воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено.

- 2) Воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.
- 3) Воздействие на работающих вредных производственных факторов исключено либо степень их воздействия находится на уровне установленных лимитов.
6. **На тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда запрещается применение труда.**
 - 1) Женщин и лиц моложе восемнадцати лет.
 - 2) Лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья.
 - 3) Лиц, религиозные убеждения которых не позволяют осуществлять работы данного вида и условий.
7. **Каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, (до устранения такой опасности) в случае:**
 - 1) Возникновения опасности для его жизни.
 - 2) Возникновения опасности для здоровья его близких родственников.
 - 3) Возникновения опасности для его жизни и здоровья.
8. **Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляются.**
 - 1) Федеральной инспекцией труда.
 - 2) Министерством труда и социального развития.
 - 3) Департаментом условий и охраны труда министерства труда и социального развития.
 - 4) Инспекцией по труду при президенте России.
9. **Лицо, имеющее право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда**
 - 1) Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.
 - 2) Служащие уполномоченных работниками представительных органов.
 - 3) Государственные инспектора труда.
10. **Трудовые отношения между руководителем предприятия и работником определены.**
 - 1) Трудовым кодексом.
 - 2) Уголовным кодексом.
 - 3) Законом РФ о коллективных договорах и соглашениях.
11. **Возмещение работнику вреда, причиненного ему увечьем, профзаболеванием, либо иного повреждения здоровья обязывает работодателя**
 - 1) Не обязан в любых случаях.
 - 2) Обязан только на государственных предприятиях.
 - 3) Обязан, если только этот вред связан с исполнением работником трудовых обязанностей.
 - 4) Обязан в любых случаях.
12. **Работа в течение двух смен подряд...**
 - 1) Разрешается по согласованию с профсоюзом.
 - 2) Разрешается только на железнодорожном транспорте.
 - 3) Запрещается в любых случаях.
13. **Обязанностями работодателя по отношению к работнику при ликвидации цеха, участка, рабочего места по требованию органов государственного надзора и контроля вследствие невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда является**
 - 1) Обеспечение бесплатного обучения работника.
 - 2) Сохранение работнику на период переподготовки среднего заработка.
 - 3) Выплата работнику компенсации не менее, чем 10 МРОТ.
 - 4) Предоставление работнику нового рабочего места.
14. **Перечислите виды работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет**
 - 1) На ремонтных работах.
 - 2) На сверхурочных работах.
 - 3) На тяжелых работах.
 - 4) На ночных работах.
 - 5) На подземных работах.
 - 6) На работах в выходные дни.
 - 7) На работах с вредными и опасными условиями труда.
15. **Работник считается фактически допущенным к работе в случае.....**

- 1) При устном соглашении о заключении трудового договора между работником и работодателем.
 - 2) Заключение письменного трудового договора, приказ по предприятию о приеме на работу.
 - 3) Фактическое привлечение работника к выполнению работы, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.
16. **Перечислить мероприятия об обеспечении безопасности работников, которые включает в себя «охрана труда»?**
- 1) Санитарно-гигиенические.
 - 2) Реабилитационные.
 - 3) Лечебно-профилактические.
 - 4) Социально-экономические.
 - 5) Политические.
 - 6) Правовые.
 - 7) Организационно-технические.
17. **Работодатель при обнаружении у работника признаков профзаболевания или ухудшения состояния здоровья вследствие воздействия вредных или опасных производственных факторов, переводить работника на другую работу**
- 1) Не обязан.
 - 2) Обязан.
 - 3) Обязан только на государственных предприятиях.
18. **Цель испытательного срока при заключении трудового договора (контракта), обусловленное соглашением сторон?**
- 1) Установления политических взглядов работника.
 - 2) Проверка соответствия работника порученной ему работы.
 - 3) Проверка психической и психологической совместимости.
19. **Случай материальной ответственности на работника налагает**
- 1) При нарушениях, которые могли повлечь за собой несчастные случаи.
 - 2) При нарушении работником правил и норм производственной санитарии.
 - 3) При ущербе, нанесенном предприятию из-за несоблюдения работником требований норм охраны труда.
20. **Работник одновременно может быть подвергнут дисциплинарному взысканию и лишению премиальных за нарушение требований и норм по охране труда**
- 1) Обязательно.
 - 2) Не обязательно во всех случаях.
 - 3) Если такие совмещения предусмотрены Положением о премировании работников предприятия.
21. **Трудовой кодекс РФ определяет обязанности.**
- 1) Администрации по обеспечению безопасности работающих и соблюдению трудовой дисциплины.
 - 2) Работников по соблюдению трудовой дисциплины.
 - 3) Профкома по обеспечению трудовой дисциплины.
22. **Максимальная длительность сверхурочных работ.**
- 1) 8 часов в течение 2-х дней подряд.
 - 2) 4 часа в течение 2-х дней подряд.
 - 3) 120 часов в год.
 - 4) 180 часов в год.
23. **Перечислите работы, где запрещается применение труда женщин?**
- 1) На верхолазных работах.
 - 2) На работах с вредными условиями труда.
 - 3) На тяжелых работах.
24. **Укажите максимальный срок проведения испытания при приеме на работу?**
- 1) Два месяца.
 - 2) Три месяца.
 - 3) По согласованию с соответствующим комитетом профсоюза до 6 месяцев.
25. **Работа в выходные дни?**
- 1) Запрещается в любых случаях.

- 2) Разрешается только с разрешения профсоюзного органа предприятия по письменному приказу администрации и лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ и другими нормативными актами.
 - 3) Разрешается в любых случаях.
 - 4) Разрешается только лишь при оплате времени работы не менее чем в двойном размере.
 - 5) Разрешается при сменной работе, если график утвержден руководителем предприятия и согласован с профкомом
26. **Назовите основополагающий законодательный акт РФ, регулирующий трудовые отношения всех работников.**
- 1) Трудовой кодекс РФ.
 - 2) Типовой коллективный договор.
27. **Привлечение женщин к работам в ночное время?**
- 1) Не допускается в любых случаях.
 - 2) Не допускается только на частных предприятиях.
 - 3) Не допускается, за исключением тех отраслей хозяйства, где это вызвано особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры, например, железнодорожный транспорт.
28. **Укажите права работника в области охраны труда?**
- 1) На обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты за счет средств работодателя.
 - 2) На возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.
 - 3) На отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности.
 - 4) Соблюдать требования охраны труда.
29. **Укажите льготы и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными условиями труда**
- 1) Ежегодные дополнительные отпуска.
 - 2) Бесплатные (по установленным нормам) спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.
 - 3) Сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.
 - 4) Сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 24 часов в неделю.
 - 5) Бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.
30. **Работодатель, по установленным нормам, мыло работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением выдавать бесплатно**
- 1) Не обязан в любых случаях.
 - 2) Обязан только на частных предприятиях.
 - 3) Обязан в любых случаях.
31. **К работе в ночное время не допускаются**
- 1) Беременные женщины.
 - 2) Работники старше 45 лет.
 - 3) Женщины, имеющие детей до 3-х лет.
 - 4) Работники моложе 18 лет.
32. **Ежегодный дополнительный отпуск предоставляется**
- 1) Работникам с ненормированным рабочим днем.
 - 2) Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.
 - 3) Работникам, занятым в отдельных отраслях народного хозяйства, в.ч. на железнодорожном транспорте, имеющим продолжительный стаж работы на одном предприятии.
33. **Основными направлениями государственной политики в области охраны труда является**
- 1) Координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов в экономической и социальной деятельности.
 - 2) Государственное управление деятельностью в области охраны труда, включая государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда.
 - 3) Применение экономических санкций в целях соблюдения предприятиями и работниками нормативных требований по охране труда.

34. К обязанностям администрации предприятия по выполнению Правил внутреннего трудового распорядка относятся
- 1) Неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила по охране труда.
 - 2) Обеспечивать условия работы, соответствующие правилам по охране труда, улучшать условия труда.
 - 3) Принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний.
 - 4) Обеспечивать соблюдение работниками общественного порядка вне рабочее время.
35. Ночным временем считается
- 1) С 8 часов вечера до 6 часов утра.
 - 2) С 10 часов вечера до 6 часов утра
 - 3) С 8 часов вечера до 4 часов утра.
 - 4) С 10 часов вечера до 4 часов утра
36. Замена отпуска денежной компенсацией
- 1) Не допускается в любых условиях.
 - 2) Не допускается, кроме случаев увольнения работников.
 - 3) Допускается в любых случаях.
 - 4) Допускается по соглашению сторон.
37. Укажите последствия влекущие отказ работника от выполнения работ в случаях возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья
- 1) Дисциплинарное взыскание.
 - 2) Уголовная ответственность.
 - 3) Административная ответственность.
 - 4) Не несет никаких необоснованных последствий.
 - 5) Увольнение с работы.
38. Ежегодный медицинский осмотр лиц моложе 18 лет, работающих на предприятии до достижения ими 18 – летнего возраста проводится
- 1) В зимнее время.
 - 2) По усмотрению работодателя.
 - 3) Обязателен.
39. Установите соответствие. Укажите сроки проведения трехступенчатого надзора и контроля.

| | |
|-------------------|------------------------------|
| 1) первая ступень | А) ежемесячно |
| | Б) еженедельно |
| 2) вторая ступень | В) ежедневно |
| | Г) один раз в квартал |
| 3) третья ступень | Д) ежегодно |
| | Е) не реже двух раз в неделю |
| | Д) один раз в полгода |

40. Установите соответствие. Лица, проводящего трехступенчатый надзор и контроль.

| | |
|-------------------|---|
| 1) первая ступень | А) непосредственный руководитель |
| | Б) руководитель производственного подразделения |
| 2) вторая ступень | В) мастер |
| | Г) руководитель предприятия (комиссионно) |
| 3) третья ступень | Д) старший мастер |
| | Е) начальник дороги |
| | Д) президент ОАО «РЖД» |

ПАКЕТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Количество вариантов заданий для обучающихся: 10

Время выполнения 1 ч. 10 мин.

Условия выполнения заданий

Задания выполняются в письменной форме.

Инструкция по проведению дифференцированного зачёта

1. Ознакомить обучающихся с заданием.
2. Ознакомить обучающихся со временем выполнения задания.
3. Ознакомить обучающихся с условиями выполнения заданий.
4. Ознакомить обучающихся с критериями оценки выполнения тестовой работы

Критерии оценки

При тестировании все верные ответы берутся за 100%, тогда отметка выставляется в соответствии с таблицей: Процент выполнения задания/Отметка

90-100% - отлично

80-90% - хорошо

70-80% - удовлетворительно

менее 70% - неудовлетворительно

Перечень учебных изданий, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Девисиллов В. А. Д32 Охрана труда: учебник. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2020 г. — 448 с.: ил. — (Профессиональное образование).

Дополнительные источники:

1. Копытенкова О.И. и др. Охрана труда на железнодорожном транспорте: учеб.пособие / под ред.Т.С.Титовой.—М. : ООО «Издательский дом «Автограф»; «Издательство «Маршрут», 2019. —481 с.
2. Приказ об утверждении правил по охране труда при эксплуатации электроустановок от 24 июля 2013г №328н «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок»
3. Нормативно-справочные документы, приказы и распоряжения ОАО «РЖД». [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://doc.rzd.ru> , с регистрацией. – Загл. с экрана.
4. Справочник «Охрана труда»: <http://oxtrud.narod.ru>
5. Федеральный закон от 27.11.2023 г. № 549-ФЗ. «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».
6. Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности» (ред. от 19.10.2023г.)
7. Правила противопожарного режима по постановлению Правительства РФ 1479 от 16.09.2020г.
8. Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», № 967 от 15.12.2000 (ред. от 10.07.2020г.)
9. Постановление Министерства труда и социального развития РФ «Об утверждении правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» от 18.12.1998 г.(ред. от 03.02.2004 г.)