

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области
«Иркутский техникум транспорта и строительства»**

**КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.07. Охрана труда**

**по специальности 23.02.01.Организация перевозок и управление на транспорте
(автомобильном).**

Квалификация: техник

Форма обучения: очная

Нормативный срок обучения: 3 года 10 месяцев

на базе основного общего образования

Иркутск, 2023 г.

Комплект контрольно-оценочных средств учебной дисциплины разработан на основе рабочей программы учебной дисциплины Охрана труда, образовательной программы среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена по специальности **23.02.01.Организация перевозок и управление на транспорте (автомобильном)**.

Организация-разработчик: ГБПОУ ИО «Иркутский техникум транспорта и строительства»

Разработчик (и): Люлько Людмила Александровна, преподаватель первой квалификационной категории.

Рассмотрено на заседании ДЦК

Протокол № 10 от 1.06. 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	4
2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ	5

1. Паспорт контрольно-оценочных средств.

В результате освоения учебной дисциплины *Охрана труда* общеобразовательного цикла 3 семестр.

Обучающийся должен уметь:

У-1 - применять методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов;

У-2 - обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности;

У-3 - анализировать травмоопасные и вредные факторы в профессиональной деятельности;

У-4 - использовать экипировочную технику.

Обучающийся должен знать:

З-1 - воздействие негативных факторов на человека;

З-2 - правовые, нормативные и организационные основы охраны труда в организации.

Формой аттестации по учебной дисциплине в 3 семестре является дифференцированный зачёт. Качество работы оценивается системностью знаний, умением применять полученные знания.

2. Контрольно-оценочные материалы для промежуточной аттестации.

Назначение.

КОМ предназначен для оценки результатов освоения учебной дисциплины «Охрана труда».

Форма промежуточной аттестации дифференцированный зачёт.

Количество вариантов для обучающихся - 2.

Время выполнения 30 минут.

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

Вариант № 1.

1. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

- а) служба охраны труда;
- б) работодатель;
- в) отдел по работе с персоналом.

2. Кто подлежит обучению охране труда и проверке знания требований охраны труда?

- а) все работники организации, в т.ч. руководитель;
- б) только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

3. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?

- а) 36 часов;
- б) 40 часов;

в) 42 часа.

4. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

- а) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- в) об ухудшении состояния своего здоровья;
- г) о всем перечисленном.

5. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?

- а) охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- б) охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;
- в) охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

6. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?

- а) непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;
- б) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;
- в) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

7. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?

- а) при приеме на работу с записью в личную карточку;
- б) при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;
- в) при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

8. Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?

- а) да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;
- б) желательно;
- в) работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

9. В каких случаях направляются в рейс два водителя?

- а) при направлении в командировку продолжительностью 2 суток и больше;
- б) если пребывание водителя в автомобиле предусматривается более 12 часов, при этом автомобиль должен быть оборудован спальным местом для отдыха водителя;
- в) при транспортировке опасных грузов.

10. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю (ст.93 ТК РФ)?

- 1. 36 часов;
- 2. 40 часов;
- 3. 42 часа.

11. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации (ст.100 ТК РФ)?

- А). Правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- Б). распоряжением руководителя подразделения.

12. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя (ст.214 ТК РФ)?

1. о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
2. о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
3. об ухудшении состояния своего здоровья;
4. о всем перечисленном.

13. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ)?

1. да, в соответствии с трудовым договором;
2. нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;
3. вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем.

14. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ, не связанных с его функциональными обязанностями?

1. Целевой
2. Внеплановый
3. Повторный
4. Вводный

15. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?

- А: Замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение.
- Б: Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.
- В: Замечание, выговор, увольнение.
- Г: Предупреждение, выговор, увольнение.

16. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?

- А: Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары.
- Б: Несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи.
- В: Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.
- Г: Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

17. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?

- А: Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.
- Б: Да, вводный инструктаж проводится со всеми.
- В: Вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие

руководящие должности.

Г: Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

18. Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?

1. проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;
2. проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;
3. проводится в соответствии с ответами «1» и «2».

19. Вид инструктажа, который проводится инженером по охране труда на предприятии:

1. Вводный
2. Внеплановый
3. Первичный на рабочем месте
4. Текущий.

20. Единицы, в которых измеряется освещение:

1. Ваттах
2. Вольтах
3. Люксах
4. Люменах

Инструкция по выполнению:

Внимательно прочитайте задание;

Последовательность выполнения заданий произвольная.

Условия выполнения: выполнить тестовое задание.

Работа зачитывается, если Вы набрали 10 и более баллов.

Максимальное время выполнения задания – 30 мин.

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Вариант № 2.

1. Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?

1. проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;
2. проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;
3. проводится в соответствии с ответами «1» и «2».

2. Вид инструктажа, который проводится инженером по охране труда на предприятии:

1. Вводный
2. Внеплановый
3. Первичный на рабочем месте
4. Текущий.

3. Единицы, в которых измеряется освещение:

1. Ватгах
2. Вольтах
3. Люксах
4. Люменах

4. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?

А: Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.

Б: Да, вводный инструктаж проводится со всеми.

В: Вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности.

Г: Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

5. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?

А: Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары.

Б: Несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи.

В: Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.

Г: Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

6. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?

А: Замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение.

Б: Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.

В: Замечание, выговор, увольнение.

Г: Предупреждение, выговор, увольнение.

7. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ, не связанных с его функциональными обязанностями?

1. Целевой
2. Внеплановый
3. Повторный
4. Вводный

8. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ)?

1. да, в соответствии с трудовым договором;

2. нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;

3. вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем.

9. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя (ст.214 ТК РФ)?

1. о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
2. о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
3. об ухудшении состояния своего здоровья;
4. о всем перечисленном.

10. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации (ст.100 ТК РФ)?

- А). Правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- Б). распоряжением руководителя подразделения.

11. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю (ст.93 ТК РФ)?

- 1. 36 часов;
- 2. 40 часов;
- 3. 42 часа.

12. В каких случаях направляются в рейс два водителя?

- а) при направлении в командировку продолжительностью 2 суток и больше;
- б) если пребывание водителя в автомобиле предусматривается более 12 часов, при этом автомобиль должен быть оборудован спальным местом для отдыха водителя;
- в) при транспортировке опасных грузов.

13. Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?

- а) да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;
- б) желательно;
- в) работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

14. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?

- а) при приеме на работу с записью в личную карточку;
- б) при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;
- в) при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

15. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?

- а) непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;
- б) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;
- в) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

16. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?

- а) охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально- экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- б) охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;
- в) охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

17. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

- а) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- в) об ухудшении состояния своего здоровья;
- г) о всем перечисленном.

18. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?

- а) 36 часов;
- б) 40 часов;
- в) 42 часа.

19. Кто подлежит обучению охране труда и проверке знания требований охраны труда?

- а) все работники организации, в т.ч. руководитель;
- б) только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

20. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

- а) служба охраны труда;
- б) работодатель;
- в) отдел по работе с персоналом.

Инструкция по выполнению:

Внимательно прочитайте задание;

Последовательность выполнения заданий произвольная.

Условия выполнения: выполнить тестовое задание.

Работа зачитывается, если Вы набрали 10 и более баллов.

Максимальное время выполнения задания – 30 мин.

ПАКЕТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Количество вариантов заданий для обучающихся: 2.

Время выполнения 30 мин.

Всего на дифференцированный зачет 1ч. 30 мин.

Условия выполнения заданий:

Условия выполнения: выполнить тестовое задание.

Литература для обучающихся:

Гридин А.Д. Практикум по охране труда и производственной безопасности. – М.: Издательский центр «Академия», 2010.

Кланица В.С. Охрана труда на автомобильном транспорте., учебное пособие: – М.: Издательский центр «Академия», 2008.

Инструкция по проведению дифференцированного зачета.

1. Ознакомить обучающихся с количеством вариантов задания.
2. Ознакомить обучающихся с временем выполнения задания.
3. Ознакомить обучающихся с условиями выполнения заданий
4. Ознакомить обучающихся с критериями оценки выполнения тестовой работы.

Критерии оценки

Освоенные знания/умения	Показатель оценки результата	Оценка
У-1, У-2, У-3, У-4, З-1, З-2.	Правильность и точность ответов.	90% - «отлично»
		80-89% – «хорошо» 70-79% – «удовлетворительно»

Литература для подготовки к дифференцированному зачету.

Основные источники:

1. Графкина М.В. Охрана труда и основы экологической безопасности Автомобильный транспорт., учебное пособие: – М.: Издательский центр «Академия», 2016

Дополнительные источники:

2. Графкина М.В. Охрана труда и производственная безопасность., учебное пособие ТК Велби: Издательство «Перспектив», 2014
3. Ефремова О.С., Охрана труда от «А» до «Я». – М.: Издательство «Альфа – Пресс», 2010.
4. Тургиев А.К. Охрана труда., учебник для среднего профессионального образования : – М.: Издательский центр «Академия», 2012.

Интернет-ресурсы:

1. Охрана труда. Нормативные документы по охране труда. – Режим доступа: www.znakcomplex.ru www.ohranatruda.ru
2. Охрана труда. Информационный портал для инженеров по охране труда.
- Режим доступа: www.atis-ars.ru