

Согласовано:
Министр образования Иркутской
области



Парфенов М.А.

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета

/ Иринчеева Е.В. /
« 11 » 11 2024г.

Утверждено:
Директор ГБПОУ ИО ИТТриС



С.Н. Ломакина

Для
документов

Изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум транспорта и строительства»

Настоящие изменения вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум транспорта и строительства» в связи с приведением в соответствие с законодательством Российской Федерации.

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум транспорта и строительства», утвержденное приказом от 28.11.2023 года № 993, следующие изменения:

1. в разделе 1 «Работников образования (кроме дополнительного профессионального)» Приложения 1 к Положению в столбце «Наименование должности (профессии)» слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;
2. Приложение 4 изложить в следующей редакции:

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ ИО ИТТриС
от _____

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения

I. Должности руководителей			
№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1. Заместитель директора (ответственный за учебную; учебно-производственную; методическую; воспитательную работу)			

1	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации и с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
2	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 1)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
3	Качество и своевременность предоставления в министерство, иные органы государственной власти, организации статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно	0
4	Увеличение внебюджетных поступлений учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 5,1% и более	5
		От 3% до 5%	3
5	Обеспечение создания и ведения официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Выполнено	5
6	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных министерством в текущем периоде	Исполнено в полном объеме	5
		Не исполнено	0
7	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных министерству, директору, о ненадлежащей реализации образовательных программ в техникуме	Отсутствие	5
8	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие нарушений	10
9	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно и качественно	5
		Своевременно, но требующие доработки и	3

		доработанные в установленные сроки	
		Несвоевременно и с замечаниями	0
10	Доля выпускников учреждения, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	От 62,4%	10
		Менее 62,4%	0
11	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, чемпионаты, смотры, фестивали, спортивные соревнования и другие мероприятия) (за каждое, но не более 10%)	Победитель	10
		Призер	5
12	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также самовольных уходов обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из учреждения по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Выполнено	5
13	Результативность участия учреждения в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 15%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		Участие	5
ИТОГО			100

2. Заместитель директора (ответственный за информационные технологии)			
1	Создание единого информационного пространства учреждения. Обучение сотрудников учреждения в сфере информационных технологий, в том числе с использованием дистанционных технологий	Выполнено	10
2	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
3	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируются с количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 2)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
4	Качество и своевременность предоставления в министерство, иные органы государственной	Своевременно и качественно	10

	власти, организации статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно	0
5	Увеличение внебюджетных поступлений учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 5,1% и более	5
		От 3% до 5%	3
6	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных министерству, директору, о ненадлежащем качестве реализации образовательных программ в учреждении	Отсутствие	5
7	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие нарушений	5
8	Доля выпускников учреждения, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	От 62,4%	10
		Менее 62,4%	0
9	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, чемпионаты, смотры, фестивали, спортивные соревнования и другие мероприятия) (за каждое, но не более 10 %)	Победитель	10
		Призер	5
10	Обеспечение политики информационной безопасности	Выполнено	5
11	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных министерством в текущем периоде	Исполнено в полном объеме	10
		Не исполнено	0
12	Результативность участия техникума в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (за каждое, но не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		Участие	5
13	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно и качественно	5
		Своевременно, но требующие доработки и	3

		доработанные в установленные сроки	
		Несвоевременно и с замечаниями	0
ИТОГО			100

3. Заместитель директора (ответственный за административно-хозяйственную работу)			
1	Качество и своевременность предоставления в министерство, иные органы государственной власти, организации статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника.	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно	0
2	Обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения подразделения учреждения, обеспечение которого находится в компетенции работника	Обеспечено	10
3	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	Своевременно	10
		Несвоевременно	0
4	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно и с замечаниями	0
5	Увеличение внебюджетных поступлений учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 5,1% и более	5
		От 3% до 5%	3
6	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие нарушений	10
7	Отсутствие обоснованных жалоб граждан,	Отсутствие	5

	организаций, направленных министерству, на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей		
8	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
9	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 8)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
10	Результативность участия учреждения в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (за каждое, но не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		Участие	5
11	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных министерством в текущем периоде	Исполнено в полном объеме	5
		Не исполнено	0
12	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, подготовка к лицензированию, аккредитации, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению) и т.д.	Выполнено	10
ИТОГО			100

4. Заместитель директора (ответственный за финансовую деятельность)			
1	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие нарушений	10
2	Качество и своевременность предоставления в министерство, иные органы государственной власти, организации статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5

		Несвоевременно	0
3	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещение извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	Своевременно	10
		Несвоевременно	0
4	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно и качественно	10
		Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
		Несвоевременно и с замечаниями	0
5	Обеспечение достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с нормативными правовыми актами министерства	100%	5
		с 95,1% по 104,9% (за исключением 100%)	3
		менее 95% более 105%	0
6	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных министерством в текущем периоде	Исполнено в полном объеме	10
		Не исполнено	0
7	Увеличение внебюджетных поступлений учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	От 5,1% и более	10
		От 3% до 5%	5
8	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10

9	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков – количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренному пунктом 8)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
10	Результативность участия учреждения в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (за каждое, но не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
		Участие	5
11	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (недопущение кредиторской задолженности с ресурсными снабжающими организациями, контроль за своевременной оплатой счетов, договоров, которые необходимы для эффективной работы учреждения, отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов)	Выполнено	10
ИТОГО			100

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
5. Старший мастер			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности старшего мастера	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	10
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	5
	Своевременное принятие мер по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения подразделения учреждения, которое находится в компетенции работника	Обеспечено	5
	Полнота и своевременность	Исполнено в	5

	исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности учреждения, ответственным за выполнение которых является работник	установленные сроки	
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля выпускников учреждения, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	От 62,4%	5
		Менее 62,4%	0
	Выполнение учебного плана и образовательной программы в полном объеме в части практической подготовки	Выполнено	5
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации в части практической подготовки, демонстрационного экзамена, государственной итоговой аттестации	90-100%	5
		10-89%	3
	Доля обучающихся, освоивших образовательную программу по специальности, профессии в части практической подготовки	100%	5
		От 80 до 99%	3
	Отсутствие снижения посещаемости занятий практической подготовки обучающимися за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	5
	Результативность участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс» и других (не более 10%)	Первое место	5
		Второе, третье место	3
		Участие	2
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	5
Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных министерству, директору, о	Отсутствие	3	

	ненадлежащем качестве реализации основных образовательных программ в учреждении		
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие	3
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	4
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	15
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, организация проведения государственной итоговой аттестации, подготовка к лицензированию, аккредитации, организация региональных мероприятий, организация сетевой формы обучения, дистанционных курсов, организация оказания платных образовательных услуг, организация и проведение профориентационной работы)	Выполнено	10
	Участие в качестве эксперта в конкурсах, чемпионатах, экспертных советах, комиссиях, жюри и др.	Участие	15
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	15
	Инициация работником значимых	Реализовано	10

	проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации		
	Участие в подготовке документов и проведении внутренней системы оценки качества образования, лицензирования, аккредитационного мониторинга, самообследования, всероссийских проверочных работ	Выполнено	10
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	10
	Наставничество для педагогических работников учреждения	Выполнено	10
ИТОГО			195

6. Заведующий отделением, руководитель отдела дополнительного образования			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности старшего мастера	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	10
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	5
	Своевременное принятие мер по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения подразделения учреждения, которое находится в компетенции работника	Обеспечено	5
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности учреждения, ответственным за выполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	5
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля выпускников учреждения, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники,	От 62,4%	5
		Менее 62,4%	0

	продолжившие обучение)		
	Выполнение учебного плана и образовательной программы в полном объеме в части практической подготовки	Выполнено	5
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации в части теоретической подготовки	90-100%	5
		от 70% до 89%	3
	Отсутствие снижения посещаемости теоретических занятий обучающимися за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	5
	Доля обучающихся, освоивших образовательную программу в части теоретической подготовки	100%	5
		80-99%	3
	Результативность участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах и т.п. (не более 10%)	Первое место	5
		Второе, третье место	3
		Участие	2
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	5
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных в министерство, директору о ненадлежащем качестве реализации основных образовательных программ в учреждении и незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения,	10

самостоятельность работника и важности выполняемых им работ	квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	сертификата	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка к новому учебному году, полугодю, организация региональных мероприятий, сетевой формы обучения, дистанционных курсов, организация платных образовательных услуг, профориентационных мероприятий, организация и проведения аттестации педагогических работников и т.п.)	Выполнено	10
	Участие в качестве эксперта в конкурсах, чемпионатах, экспертных советах, комиссиях, жюри и др.	Участие	15
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	15
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	10
	Участие в подготовке документов и проведении внутренней системы оценки качества образования, лицензирования, аккредитационного мониторинга, самообследования, всероссийских проверочных работ	Выполнено	15
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	10
	Наставничество для педагогических работников учреждения	Выполнено	10
	ИТОГО		
6. Начальник хозяйственного отдела			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	10
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Обеспечено	10
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	Обеспечено	10

	жизнеобеспечения учреждения, обеспечение которой находится в компетенции работника		
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие	15
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	15
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	15
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаром по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка к новому учебному году, подготовка к лицензированию, аккредитации, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению и т.п.)	Выполнено	25
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	20
	Инициация работником проектов, мероприятий, направленных на	Выполнено	20

	развитие учреждения, и участие в их реализации		
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	20
ИТОГО			195

II. Должности педагогических работников

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1. Мастер производственного обучения			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых уроков, открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения,	5

		рефлексии обучающихся)	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	5
		Выступление на семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Наставничество для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника (на основании приказа, распоряжения)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100%	5
		От 50 до 99%	3
	Результативность (качество) прохождения обучающимися промежуточной аттестации по учебным, производственным практикам, демонстрационным экзаменам, квалификационным экзаменам, экзаменам по модулю (не более 5%)	90-100%	5
		От 70 до 89%	3
	Качество подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации	Наличие обучающихся, защитившихся с оценкой «отлично»	3
		Наличие учебных, исследовательских,	3

	проектных работ обучающихся, принятых к реализации, внедрению на внешнем уровне	
Отсутствие снижения наполняемости группы без уважительных причин за отчетный период	Отсутствие снижения	3
Результативность участия обучающихся в профессиональных олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи и т.п. (не более 10%)	Первые, вторые, третьи места в очных мероприятиях	5
	Первые, вторые, третьи места в дистанционных, заочных мероприятиях	3
	Участие обучающихся	2
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений	3
Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	2
Своевременное и качественное предоставление учебно-программной документации по преподаваемым дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям, практикам: рабочих программ, контрольно-оценочных средств, методических указаний по выполнению самостоятельной работы студентов, лабораторно-практической работы, лабораторно-практических занятий, практических заданий и	Своевременно и без замечаний	3

	др.		
	Участие работника в профессиональных конкурсах	Участие	3
	Организация и проведение профориентационной работы	Проведено	2
	Инициация и взаимодействие с социальными партнерами (организациями, предприятиями, образовательными организациями высшего образования и др.) в рамках компетенции работника	Заключение договора, соглашения, оформление других документов	3
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (подготовка кабинетов, учебных мастерских учреждения к новому учебному году, участие в подготовке и проведении лицензирования, аккредитации образовательной деятельности, организация летней занятости обучающихся, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	10
	Участие в качестве эксперта при проведении чемпионата «Профессионалы», «Абилимпикс», региональных олимпиад, конференций, конкурсов и иных мероприятий	Участие в качестве эксперта	15

	научно-интеллектуальной направленности		
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	15
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	10
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	15
	Своевременное и качественное ведение документации: отчетов по результатам деятельности; журналов, ведомостей, протоколов, зачетных книжек и др.	Своевременно, без замечаний	10
	Выполнение плана работы по теме самообразования	Выполнено	10
ИТОГО			195

2. Преподаватель-организатор «Основ безопасности и защиты Родины»

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
--	--	---	---

		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Соблюдение сроков и порядка предоставления документации в военные комиссариаты (постановка обучающихся на воинский учет, заполнение характеристик, справок, карточек по форме Т2 и др.)	Выполнено своевременно	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых уроков, внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах. Выступление на семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Наставничество для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника (на основании приказа, распоряжения)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности педагога	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Своевременное и качественное	Своевременно и без	5

	предоставление учебно-программной документации по преподаваемым дисциплинам, кружкам, секциям, факультативам: рабочих программ, контрольно-оценочных средств, методических указаний по выполнению самостоятельной работы студентов, лабораторно-практической работы, лабораторно-практических занятий, практические задания и др.	замечаний	
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	3
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи (региональный, всероссийский, международный уровень) (не более 13 %)		Первые, вторые, третьи места в очных мероприятиях	5
		Первые, вторые, третьи места в дистанционных, заочных мероприятиях	5
		Участие обучающихся	3
	Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника.	Отсутствие травматизма	3
	Результативность (качество)	90-100%	5

	прохождения обучающимися промежуточной аттестации по учебным дисциплинам	От 70 до 89%	3
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие нарушений	3
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	5
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (подготовка учреждения к приемке к новому учебному году, полугодью, участие в подготовке и проведении лицензирования, аккредитационного мониторинга, самообследования, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	10
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	10
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в	Реализовано	10

	их продвижении и реализации		
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие	10
	Организация оказания платных образовательных услуг, развитие внебюджетных источников финансирования	Выполнено	10
	Наличие публикаций в СМИ о положительных результатах деятельности педагога	Наличие	10
	Инициация и взаимодействие с социальными партнерами (организациями, предприятиями, образовательными организациями высшего образования и др) в рамках компетенции работника	Заключение договора, соглашения	10
	Участие в качестве эксперта в конкурсах, олимпиадах, конференциях, чемпионатах, профильных сменах и иных мероприятиях научно-интеллектуальной направленности	Участие в качестве эксперта	10
	Своевременное и качественное ведение документации: журналов, ведомостей, протоколов, зачетных книжек, отчетов и др.	Своевременно, без замечаний	10
ИТОГО			195

3. Руководитель физического воспитания

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Выполнено своевременно	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых уроков, открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах. Выступление на семинарах, конференциях регионального,	5

		всероссийского уровня и др.	
	Наставничество для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника (на основании приказа, распоряжения)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности педагога	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Своевременное и качественное предоставление учебно-программной документации по преподаваемым дисциплинам, кружкам, секциям, факультативам: рабочих программ, контрольно-оценочных средств, методических указаний по выполнению самостоятельной работы студентов, лабораторно-практической работы, лабораторно-практических занятий, практических заданий и др.	Своевременно и без замечаний	5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей), обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	3
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Первые, вторые, третьи места в очных мероприятиях	5

	(региональный, всероссийский, международный уровень) (не более 13 %)	Первые, вторые, третьи места в дистанционных, заочных мероприятиях	5
		Участие обучающихся	3
	Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	3
	Результативность (качество) прохождения обучающимися промежуточной аттестации по учебным дисциплинам	90-100%	5
		От 70 до 89%	3
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие нарушений	3
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (подготовка учреждения к приемке к новому учебному году, полугодью,	Выполнено	10

	участие в подготовке и проведении лицензирования, аккредитационного мониторинга, самообследования образовательной деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)		
	Участие в качестве эксперта в чемпионатах, олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях, профильных сменах и иных мероприятиях научно-интеллектуальной направленности	Участие в качестве эксперта	10
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	10
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	10
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие	10
	Организация оказания платных образовательных услуг, развитие внебюджетных источников финансирования	Выполнено	10
	Наличие публикаций в СМИ о положительных результатах деятельности педагога	Публикации	5
	Инициация и взаимодействие с социальными партнерами (организациями, предприятиями, образовательными организациями высшего образования и др.) в рамках компетенции работника	Заключение договора, соглашения	10
	Своевременное и качественное ведение документации: журналов, ведомостей, протоколов, зачетных книжек, отчетов и др.	Своевременно, без замечаний	10
ИТОГО			195

4. Преподаватель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых уроков, открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах.	5
		Выступление на семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Наставничество для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального	Выполнение функций наставника (на основании приказа, распоряжения)	5

	образования		
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100%	5
		От 50 до 99%	3
	Результативность (качество) прохождения обучающимися промежуточной аттестации по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям	90-100%	5
		От 70 до 89%	3
	Результативность участия обучающихся в профессиональных олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи (не более 10 %)	Первые, вторые, третьи места в очных мероприятиях	5
		Первые, вторые, третьи места в дистанционных, заочных мероприятиях	3
		Участие обучающихся	2
	Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	3
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	2
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	2
	Качество подготовки обучающихся	Наличие обучающихся, защитившихся с оценкой «отлично»	5
		Наличие дипломных, курсовых работ по запросу работодателя	3
		Наличие учебных, исследовательских, проектных работ обучающихся, принятых к реализации, внедрению на внешнем уровне	2

	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
	Своевременное и качественное предоставление учебно-программной документации по преподаваемым дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям: рабочих программ, контрольно-оценочных средств, методических указаний по выполнению самостоятельной работы студентов, лабораторно-практической работы, лабораторно-практических занятий, практических заданий и др.	Своевременно и без замечаний	2
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника.	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	5
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (подготовка кабинетов, помещений учреждения к новому учебному году, участие в подготовке и проведении лицензирования, аккредитационного мониторинга, самообследования)	Выполнено	10

	образовательной деятельности, организация летней занятости обучающихся, организация проведения аттестации работников и тому подобное)		
	Участие в качестве экспертов при проведении национального чемпионата «Профессионалы», «Абилимпикс», региональных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий научно-интеллектуальной направленности	Участие в качестве эксперта	10
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	10
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	10
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнение работы эксперта демонстрационного экзамена	10
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие	10
	Организация и проведение профориентационной работы	Проведено	10
	Инициация и взаимодействие с социальными партнерами (организациями, предприятиями, образовательными организациями высшего образования и др.) в рамках компетенции работника	Заключение договора, соглашения	10
	Своевременное и качественное ведение документации: отчетов по результатам деятельности; журналов, ведомостей, протоколов, зачетных книжек и др.	Своевременно, без замечаний	10
ИТОГО			195

5. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической	5

		продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
	Проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам воспитания, освещение вопросов воспитания на административных совещаниях, дисциплинарных цикловых комиссиях	Один раз в квартал на основе выписки из протоколов	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	5
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	2
	Деятельностное участие в разработке и проведении коллективно-творческих дел, мероприятий, мастер-классов, педагогических мастерских, конференций, открытых классных часов, организация творческих выставок (поделок,	На основании приказов, протоколов (не менее двух в месяц)	5

	экспозиций, рисунков)		
	Отражение на сайте учреждения, в социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в учреждении, деятельности первичных отделений Российского движения детей и молодежи и других	Выполнено	3
Выплаты за качество выполняемых работ	Вовлеченность в проекты и мероприятия Российского движения детей и молодежи, Большой перемены и других движений	Не менее 50% обучающихся учреждения	5
	Общественно значимые результаты профессиональной деятельности	Наличие грантов, премий, званий, авторских программ и др.	5
	Проведение не менее 15 индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по вопросам воспитания	По факту фиксации в журнале индивидуальных консультаций	5
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку на сайт учреждения)	5
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	5
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	3

	Исполнительская дисциплина (соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника. Качественное исполнение отчетной документации)	Исполнено в установленные сроки	3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
	Предоставление результатов инновационной деятельности. Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Предоставление результатов на различных уровнях	3
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие	3
Премияльные выплаты по итогам работы	Активное участие в проведении родительских собраний по вопросам воспитания	Не менее 1 собрания в квартал по курсам	5
	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях Российского движения детей и молодежи (не более 5%)	Победитель	5
		Призер	3
	Функционирование первичных отделений Российского движения детей и молодежи, Большой перемены и др. (не более 5%)	За каждое отделение	5
	Реализация детско-родительских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов	Реализовано не менее 1 раза в квартал	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах (внутренний и внешний уровень)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10

	Организация работы медиационных учреждений согласно всероссийским проектам и мероприятиям информационно-медийного направления деятельности	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом)	15
	Вовлечение в деятельность Российского движения детей и молодежи и другие движения обучающихся из «группы риска»	Вовлечено не менее 20%	15
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	15
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	15
	Инициирование значимых проектов, программ	Выполнено	10
	Проведение дней единых действий Российского движения детей и молодежи совместно с обучающимися и с родительскими активами учреждения	Проведено (не менее 1 раза в квартал)	15
ИТОГО			195

6. Методист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности учреждения	Формирование образовательных программ по специальностям, профессиям в соответствии с нормативными документами	5
	Проведение работником открытых очных мероприятий на внешнем уровне	Выполнено	5
	Разработка работником различных видов методической продукции учреждения (программ, пособий, руководств)	Методическая продукция разработана, размещена на сайте учреждения, в библиотеке, других ресурсах	4
	Полнота и своевременность	Исполнено в	4

	исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности учреждения	установленные сроки	
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора учреждения	Исполнено в установленные сроки	4
	Систематическое оказание методической поддержки педагогическим работником	Отсутствие негативных отзывов по результатам анкетирования, опроса	4
	Наставничество для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника на основании приказа, распоряжения	4
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Доля аттестованных педагогических кадров на квалификационные категории, соответствие занимаемой должности	100% в соответствии с планом-графиком	5
	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, стажировку или переподготовку	100% в соответствии с графиком	5
	Наличие победителей и лауреатов конкурсов педагогического мастерства внешнего уровня	Победители, лауреаты	5
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	4
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, работников учреждения на незаконные	Отсутствие обоснованных жалоб	3

	действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей		
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие нарушений	3
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	3
	Организация оказания платных образовательных услуг, развитие внебюджетных источников финансирования	Выполнено	3
	Участие в организации и проведении профориентационной работы	Проведено	3
	Сопровождение и организация внедрения в учреждении сетевой формы обучения, дистанционных курсов, электронного обучения и др.	Выполнено	3
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования в рамках компетенции работника	Выполнено	3
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие работника путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (подготовка к приемке учреждения к новому	Выполнено	10

	учебному году и др.)		
	Создание инновационной образовательной среды в учреждении с представлением материалов на соответствующем уровне (город, регион, страна)	Обеспечено	10
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах. Выступления на семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	15
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	10
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	10
	Участие в качестве эксперта в конкурсах, чемпионатах, олимпиадах, экспертных советах, комиссиях, жюри и иных мероприятиях научно-интеллектуальной направленности	Участие в качестве эксперта	10
	Участие в подготовке документов и проведении лицензирования, аккредитационного мониторинга, самообследования и др.	Выполнено	10
	Инициация и взаимодействие с социальными партнерами (администрацией города, региона, предприятиями, учебно-методическими центрами, образовательными организациями высшего образования и др.)	Заключение договора, соглашения и др.	10
ИТОГО			195

7. Социальный педагог			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	3
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	2
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5

	Работа по выявлению обучающихся «группы риска», из социально-неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и дальнейшая работа с ними	Изучение личных дел, социологическое тестирование, беседы, консультирование (на основании письменного отчета)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	8
	Доля выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, трудоустроенных по специальности, профессии (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	От 50 до 100%	10
		От 30 до 49%	5
	Количество правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, по сравнению с предыдущим периодом	Снижение количества правонарушений или их отсутствие	5
	Постинтернатное сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	Индивидуальная программа. Анализ деятельности	5
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения, к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	50% и выше	5
		От 30 до 49% от общего количества обучающихся	3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника в процессе выполнения трудовых обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	3
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-	Отсутствие выявленных	3

	надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	нарушений	
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	3
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах (внутренний и внешний уровень)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Наставничество для обучающихся	Выполнение функций наставника (письменный отчет)	10
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку на сайт учреждения)	10
	Инициирование значимых проектов, программ	Выполнено	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования в рамках компетенции работника	Выполнено	10
	Работа по теме самообразования.	Выполнено (на основании письменного отчета)	10

	Своевременное и качественное ведение документации: отчетов по результатам деятельности; журналов и др.	Своевременно, без замечаний	10
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие	15
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация и проведение профориентационной работы)	Выполнено	10
ИТОГО			195

8. Педагог-психолог

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	3
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	2
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
		Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выступление на	5	

		педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	
	Работа по выявлению обучающихся «группы риска», из социально-неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и дальнейшая работа с ними	Изучение личных дел, социологическое тестирование, беседы, консультирование (на основании письменного отчета)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Положительная динамика результатов коррекционно-развивающей деятельности, динамика показателей адаптации	Выполнено (схемы, диаграммы, сводные таблицы, демонстрирующие уровень воспитанности, качественный анализ динамики развития с рефлексией)	5
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	5
	Количество правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, по сравнению с предыдущим периодом	Снижение количества правонарушений или их отсутствие	10
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения, к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	50% и выше	5
		От 30 до 49 % от общего количества обучающихся	3
	Качественный анализ запросов на психологическую консультацию	Выполнено (журнал консультаций, аналитические и статистические отчеты)	3
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей	Отсутствие обоснованных жалоб	3

	(законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ		
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах (внутренний и внешний уровень)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Наставничество для обучающихся	Выполнение функций наставника (письменный отчет)	10
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку	10

		на сайт учреждения)	
	Инициирование значимых проектов, программ	Выполнено	15
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие	10
	Работа по теме самообразования.	Выполнено (на основании письменного отчета)	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования в рамках компетенции работника	Выполнено	10
	Своевременное и качественное ведение документации: отчетов по результатам деятельности; журналов и др.	Своевременно, без замечаний	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация и проведение профориентационной работы)	Выполнено	10
ИТОГО			195

9. Педагог-организатор			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических	5

		мероприятиях учреждения и министерства	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Процент охвата обучающихся культурно-массовыми мероприятиями, проводимыми работником (на основании отчета, описания мероприятий, ссылки на сайт учреждения)	более 50%	5
		от 10 до 50%	3
	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Участие в организации и проведении учреждением различных мероприятий внешнего уровня: Професионалы, Абилимпикс, Демонстрационный экзамен и др.	Выполнено	5
	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), представителей общественности, положительно отзывающихся о деятельности педагога (по результатам анкетирования)	100% респондентов положительно отзывающихся о профессиональной деятельности педагога	5
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях и др. (при	Победители и призеры	10
Участники		5	

	наличии подтверждающих документов) (не более 15 %)		
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	3
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	3
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Имущество сохраняется, поддерживается в надлежащем состоянии	3
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Наставничество для педагогических работников и обучающихся образовательных организаций, осуществляющих	Выполнение функций наставника на основании приказа,	10

	образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	распоряжения	
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку на сайт учреждения)	10
	Инициирование значимых проектов, программ	Выполнено	10
	Работа по теме самообразования.	Выполнено (на основании письменного отчета)	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования в рамках должностных обязанностей	Выполнено	10
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие	15
	Своевременное и качественное ведение документации: отчетов по результатам деятельности; журналов и др.	Своевременно, без замечаний	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация и проведение профориентационной работы)	Выполнено	10
ИТОГО			195

10. Воспитатель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции,	5

		имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Процент охвата обучающихся культурно-массовыми мероприятиями, проводимыми работником (на основании отчета, описания мероприятий, ссылки на сайт учреждения)	Более 50%	5
		От 10 до 50%	3
	Количество правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, по сравнению с предыдущим периодом	Снижение количества правонарушений или их отсутствие	5
	Наличие общественно	Гранты, премии,	5

	значимых результатов профессиональной деятельности педагога	звания, авторские программы и др.	
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения, к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	50% и выше	5
		От 30 до 49% от общего количества обучающихся	3
	Организация работы Совета общежития	Выполнено (на основании письменного отчета)	10
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	3
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	3
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	3
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, развитие,	Профессиональное развитие путем получения дополнительного	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения,	5

степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах (внутренний и внешний уровень)	сертификата	
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку на сайт учреждения)	10
	Инициирование значимых проектов, программ	Выполнено	10
	Наставничество для обучающихся	Выполнение функций наставника (письменный отчет)	10
	Работа по теме самообразования.	Выполнено (на основании письменного отчета)	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования в рамках должностных обязанностей	Выполнено	10
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие	10
	Работа по выявлению обучающихся «группы риска», из социально-неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и дальнейшая работа с ними	Изучение личных дел, социологическое тестирование, беседы, консультирование (письменный отчет)	10
	Своевременное и качественное предоставление документации	Своевременно и без замечаний	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация и проведение профориентационной работы)	Выполнено	10
ИТОГО			195

11. Педагог дополнительного образования			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за качество	Процент охвата обучающихся культурно-массовыми	Более 50%	10

выполняемых работ	мероприятиями, проводимыми работником (на основании отчета, описания мероприятий, ссылки на сайт техникума)	От 10 до 50%	5
	Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	5
	Наличие победителей и лауреатов конкурсов педагогического мастерства внешнего уровня	Победители, лауреаты	5
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, фестивалях, соревнованиях и др. (при наличии подтверждающих документов) (не более 5 %)	Победители и призеры	5
		Участники	3
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете, в работу объединения	50% и выше	5
		От 10 до 49 % от общего количества обучающихся	3
	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), представителей общественности, положительно отзывающихся о деятельности педагога (по результатам анкетирования)	100% респондентов положительно отзывающихся о профессиональной деятельности педагога	5
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	5
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за	Профессиональное развитие	Наличие диплома,	10

профессионально е развитие, степень самостоятельност и работника и важности выполняемых им работ	путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах	свидетельства, удостоверения, сертификата	
	Наставничество для педагогических работников и обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника на основании приказа, распоряжения	10
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	10
	Организация оказания платных образовательных услуг, развитие внебюджетных источников финансирования	Выполнено	10
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку на сайт учреждения)	10
	Работа по теме самообразования.	Выполнено (на основании письменного отчета)	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования в рамках должностных обязанностей	Выполнено	10
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие	10
	Своевременное и качественное ведение документации: отчетов	Своевременно, без замечаний	10

	по результатам деятельности; журналов и др.		
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация и проведение профорientационной работы)	Выполнено	5
ИТОГО			195

12. Тренер-преподаватель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции, имеющих внешнюю рецензию (учебно- методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	5
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно- методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского	5

		уровня и др.	
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение открытых внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие снижения наполняемости группы (посещаемости занятий) за отчетный период	Отсутствие снижения в соответствии со средним показателем по учреждению	5
	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности педагога	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	5
	Результативность участия обучающихся в соревнованиях (при наличии подтверждающих документов) (не более 10 %)	Победители и призеры	10
		Участники	5
	Процент охвата обучающихся спортивно-массовыми и физкультурно-оздоровительными мероприятиями (праздниками, соревнованиями), проводимыми работником (на основании отчета, описания мероприятий, ссылки на сайт учреждение)	Более 50%	10
		От 10 до 50%	5
	Привлечение обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения, к участию в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	От 50 %	3
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Соблюдено	3
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие обоснованных жалоб	3	

	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	3
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	3
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Наставничество для педагогических работников и обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнение функций наставника на основании приказа, распоряжения	10
	Разработка методических материалов, освещающих современные образовательные (воспитательные) технологии, тенденции развития профессионального образования.	Наличие	10
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать	10

		ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку на сайт учреждения)	
	Инициация работником значимых проектов, программ и др. для учреждения, региона и участие в их продвижении и реализации	Реализовано	15
	Организация оказания платных образовательных услуг, развитие внебюджетных источников финансирования	Выполнено	15
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования в рамках должностных обязанностей	Выполнено	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация и проведение профориентационной работы)	Выполнено	15
ИТОГО			195

III. Должности учебно-вспомогательного персонала

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1. Секретарь учебной части			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	Выполнено	5
	Своевременное и качественное заполнение учебно-нормативной документации (алфавитной книги, приказов, журналов, зачетных книжек, ведомостей и др.)	Своевременно, качественно	5
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением, министерством	Участие	5

	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Своевременно	5
	Своевременное предоставление справок, ответов на запросы, писем по запросу организаций и граждан	Своевременно	5
	Соблюдение работником требований законодательства в отношении персональных данных	Соблюдено	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Оформление документов государственного образца в соответствии с нормативным регламентом (дипломов, свидетельств, дубликатов)	Выполнено	10
	Своевременное и достоверное предоставление сведений по контингенту, другой информации для статистической отчетности учреждения	Своевременно, достоверно	5
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы, директору учреждения	Своевременно, качественно	5
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	5
	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	5
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	5
	Своевременное и качественное формирование личных дел обучающихся	Выполнено	10
	Премиальные	Выполнение непредвиденных и	Выполнено

выплаты по итогам работы	срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника		
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (участие в работе приемной комиссии, государственной итоговой аттестации в качестве ответственного секретаря и др.)	Выполнено	15
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	10
	Участие в профориентационных мероприятиях	Участие	15
	Содействие оказанию платных образовательных услуг, развитие внебюджетных источников финансирования	Выполнено	15
	Проведение профориентационной работы	Проведено	15
	Участие в подготовке документов и проведении лицензирования, аккредитационного мониторинга, самообследования и др.	Выполнено	15
	ИТОГО		195

2. Заведующий библиотеки, библиотекарь			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Наличие методических разработок, указаний, пособий и др. видов методической продукции,	5

		имеющих внешнюю рецензию (учебно-методических центров, образовательных организаций высшего образования и др.) и размещенных в методическом кабинете, библиотеке учреждения и на электронных ресурсах	
		Участие в плановых методических мероприятиях учреждения и министерства	5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие публикаций в научно-методических изданиях, в электронных ресурсах	10
		Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях регионального, всероссийского уровня и др.	5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Проведение внеурочных мероприятий (по результатам экспертного заключения, рефлексии обучающихся)	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, подготовленными и проведенными работником (не более 20 %)	От 50% и выше	10
		От 10 до 50%	5
	Процент посещения библиотеки обучающимися, высокая читательская активность слушателей	Свыше 10%	10
		От 5 до 10%	5
	Оформление тематических выставок книг	Оформлено	10

	Регулярное проведение работы по сохранению книжного и учебного фонда библиотеки	Выполнено	10
	Соблюдение сроков и порядка подготовки статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника	Соблюдено	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника; участие в семинарах, вебинарах, круглых столах	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	15
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие	15
	Взаимодействие с учебными заведениями, родительской общественностью, другими организациями	Выполнено (в соответствии с письменным отчетом, который должен содержать ссылки на договоры, описание мероприятий, отзывы специалиста, ссылку на сайт учреждения)	15
	Ведение электронной библиотеки	Выполнено	15
	Своевременное и качественное ведение документации: отчетов по результатам деятельности, журналов и др.	Своевременно и без замечаний	15

	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация и проведение профориентационной работы)	Выполнено	10
ИТОГО			195

IV. Должности иных работников			
Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
1. Старший лаборант, лаборант			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и качественное заполнение учебно-нормативной документации. Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения	Своевременно, качественно	10
	Участие в развитии материальной базы учреждения	Выполнено	10
	Своевременное предоставление заявок, требований, писем и др.	Своевременно	5
	Своевременное и достоверное предоставление сведений по направлению деятельности, для статистической отчетности учреждения	Своевременно, достоверно	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов профессиональной деятельности	Гранты, премии, звания, авторские программы и др.	10
	Обеспечение бесперебойного функционирования приборов и оборудования в учебных помещениях	Обеспечено	5
	Своевременное проведение осмотра, диагностики, технического обслуживания закрепленного оборудования	Проведено своевременно	5
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-	Соблюдено	5

	эпидемиологических норм и правил		
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	5
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие выявленных нарушений	5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие травматизма	5
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Имущество сохраняется, поддерживается в надлежащем состоянии	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением, министерством	Участие	10
	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	Выполнено	10
	Участие в профориентационных мероприятиях	Участие	10
	Содействие оказанию платных образовательных услуг, развитие внебюджетных	Выполнено	10

	источников финансирования		
	Инициация и взаимодействие с социальными партнерами (администрацией города, региона, предприятиями, образовательными организациями высшего образования и др.)	Заключение договора, соглашения и др.	10
	Участие в подготовке документов и проведении лицензирования, аккредитации, самообследования	Выполнено	10
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие образования, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (участие в мониторингах, исследованиях, опытных испытаниях и др.)	Выполнено	15
ИТОГО			195

2. Заведующий хозяйством, заведующий производством, шеф-повар			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Соблюдено	10
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Обеспечено	10
	Организация работы, направленной на увеличение доходов от платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности подразделения, направленных на развитие техникума.	Выполнено	10
	Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации	Отсутствие	10
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации	Выполнено	10

	учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы.		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	15
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаров	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	15
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, подготовка к лицензированию, аккредитации, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, организация питания при проведении различных мероприятий)	Выполнено	20
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	20
	Контроль за ведением технологического процесса механической, кулинарной обработки сырья и хранения пищевых продуктов. Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	Выполнено	20
	Инициация и участие в реализации проектов,	Выполнено	20

	мероприятий, направленных на развитие учреждения		
ИТОГО			195
3. Инженер-электроник, инженер-программист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Создание единого информационного пространства учреждения	Выполнено	10
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, предоставление которой находится в компетенции работника	Выполнено	10
	Своевременное принятие мер по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы информационно-коммуникационных систем, которые находятся в компетенции работника	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие выявленных нарушений	10
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
	Обучение сотрудников учреждения в сфере информационных технологий с использованием дистанционных технологий не менее 2-х раз в отчетный период, а также разработка методических рекомендаций, инструкций, памяток	Выполнено	10
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
	Взаимодействие с различными структурами учреждения для достижения поставленных задач	Положительное решение поставленных задач	5

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Инициация и взаимодействие с социальными партнерами (администрацией города, региона, предприятиями, образовательными организациями высшего образования и др.)	Заключение договора, соглашения и др.	15
	Участие работника в составе проектных команд, экспериментальной деятельности учреждения и министерства	Участие	15
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (сопровождение мероприятий, семинаров и педагогических советов, внедрение в работу системы резервного копирования и хранения данных)	Выполнено	15
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности учреждения, ответственным за выполнение которых является работник	Выполнено	15
	Инициация проектов, мероприятий, направленных на развитие учреждения, и участие в их реализации	Выполнено	15
	Обеспечение бесперебойного функционирования средств компьютерной, офисной техники, программного обеспечения учреждения	Выполнено	10
	ИТОГО		

4. Ведущий бухгалтер, специалист в сфере закупок

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу единого центра обслуживания, министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
	Организация работы, направленной на увеличение доходов от платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, обеспечение которой находится в компетенции работника, недопущение кредиторской задолженности	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	10
	Качественное взаимодействие с Единым центром обслуживания в сфере образования, своевременное предоставление документации, необходимой для обеспечения деятельности учреждения	Выполнено	10
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно- надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, а также нарушений ведения бухгалтерского и налогового учета	Отсутствие выявленных нарушений	10

	Качественное проведение инвентаризации. Сверка расчетов с бюджетом и контрагентами. Качественное и своевременное размещение информации на сайтах www.zakupki.gov , www.bus.gov.ru и др.	Выполнено	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаров.	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	15
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Обеспечено	20
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (недопущение кредиторской задолженности, своевременное перечисление налогов, страховых взносов, оплата договора, счетов)	Выполнено	25
	Инициация проектов, мероприятий, направленных на развитие учреждения, и участие в их реализации	Выполнено	15
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	20
ИТОГО			195

5. Специалист по охране труда, специалист по кадрам, секретарь руководителя

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Осуществление контроля за соблюдением в учреждении законодательных и иных нормативных правовых актов по	Выполнено	15
--	---	-----------	----

	<p>охране труда. Ведение документации лично и контроль за правильным ведением журналов по охране труда и пожарной безопасности. Осуществление работы по возмещению от Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации расходов на предупредительные мероприятия по травматизму (для специалиста по охране труда).</p> <p>Обеспечение сохранности кадровых документов, своевременное и правильное оформление трудовых книжек, сведений о трудовой деятельности, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, личных дел. Своевременное обновление должностных инструкций и ознакомление с ними сотрудников. Организация работы и ведение воинского учета (для специалиста по кадрам).</p> <p>Контроль сроков выполнения поручений и запросов. Организация проведения телефонных переговоров директора. Прием и своевременное доведение до сведения директора информации, полученной по каналам связи (телефонограмма). Своевременное направление корреспонденции через операторов почтовой связи (для секретаря руководителя)</p>		
	<p>Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, единого центра обслуживания</p>	Выполнено	15

Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства, допущенных по вине работника	Отсутствие выявленных нарушений	10
	Качественное взаимодействие с Единым центром обслуживания в сфере образования, отсутствие задержек в предоставлении документов в центр обслуживания по вине сотрудника	Выполнено	10
	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и иной отчетности, которой находится в компетенции работника. Своевременное и качественное предоставление документации в министерство, Министерство просвещения Российской Федерации и другие органы исполнительной и законодательной власти	Выполнено	10
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаров	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	20

выполняемых им работ	Полнота и своевременность исполнения поручений директора учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Выполнено	20
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, подготовка к лицензированию, аккредитации)	Выполнено	20
	Инициация проектов, мероприятий, направленных на развитие учреждения, и участие в их реализации	Выполнено	15
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей.	Выполнено	20
ИТОГО			195

6. Документовед			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное заполнение документации находящейся в компетенции работника	Своевременно	10
	Своевременное размещение информации находящейся в компетенции работника на электронных платформах	Своевременно	5
	Своевременная подготовка и направление документов адресату	Своевременно	5
	Обеспечение информационно-справочного обслуживания по документам	Обеспечено	5
	Соблюдение работником требований законодательства в отношении персональных данных	Соблюдено	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Оформление документов в соответствии с нормативным регламентом	Соблюдено	5
	Достоверное предоставление информации находящейся в компетенции работника	Своевременно, достоверно	10

	Качественная подготовка документации, находящейся в компетенции работника, сдача в установленные сроки в уполномоченные органы, директору учреждения	Своевременно, качественно	10
	Соблюдение работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Требования соблюдены	5
	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия(бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	5
	Отсутствие выявленных директором, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	5
	Качественное состояние документации в соответствии с номенклатурой	Качественное состояние	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, курсов повышения квалификации, стажировки по направлению трудовой функции работника	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	10
	Содействие в подготовке документов (для проектов, грантов и тп)и размещение информации на электронных площадках	Содействие осуществлено	15

	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Выполнено	15
	Своевременное выполнение работ на платформе 1С-Колледж	Своевременно	15
	Своевременное выполнение работ по составлению расписания и внесению изменений	Своевременно	15
	Своевременное размещение расписания на платформе Дневник.ру	Своевременно	15
	Участие в подготовке документов и проведении лицензирования, аккредитационного мониторинга, самообследования и др.	Участие в подготовке	10
ИТОГО			195
7. Слесарь-сантехник, инженер-электрик, слесарь-электрик, слесарь-ремонтник, плотник, столяр, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения (систем отопления, подачи воды и отвода канализационных стоков, регулировка сантехнического оборудования, электрооборудования), обеспечение которой находится в компетенции работника.	Выполнено	15
	Своевременное направление оперативной информации по выявленным нарушениям в работе хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения вышестоящим должностным лицам	Выполнено	15
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	10

	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	10
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и их родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
	Отсутствие выявленных директором учреждения, непосредственным руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	10
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (подготовка к новому учебному году)	Выполнено	25
	Участие в мероприятиях, направленных на развитие учреждения	Выполнено	25
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	20
	Участие в плановых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году, отопительному сезону, осенне-зимнему периоду. Ежеквартальное проведение генеральной уборки (ежемесячной генеральной уборки туалетных комнат)	Выполнено	25

ИТОГО	195
--------------	------------

8. Механик, водитель автомобиля			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие дорожно-транспортных происшествий, нарушений правил дорожного движения	Выполнено	10
	Оформление заявок на приобретение материалов и запасных частей, необходимых при эксплуатации автотранспорта и оборудования	Выполнено	10
	Обеспечение соблюдения правил охраны труда и техники	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	10
	Рациональное использование горюче-смазочных материалов, качественное ведение документации, соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, в гараже	Выполнено	10
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	10
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	35
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей.	Выполнено	30
	Профессиональное развитие путем прохождения курсов повышения квалификации, семинаров по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	30
ИТОГО			195

9. Комендант, кладовщик, кастелянша			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение соблюдения требований санитарных правил и норм по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий на складе и в общежитии учреждения	Выполнено	10
	Обеспечение сохранности имущества и оборудования	Выполнено	10
	Своевременный прием, учет и отпуск материальных ценностей. Обеспечение выполнения правил оформления и сдачи приходно-расходных документов в бухгалтерию учреждения	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	10
	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	10
	Отсутствие выявленных	Отсутствие	10

	директором учреждения, непосредственным руководителем работника, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	выявленных нарушений	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и проживающих лиц в общежитии на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (подготовка к новому учебному году, своевременное составление и ведение документации)	Выполнено	30
	Участие в плановых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году. Выполнение правил электробезопасности и противопожарной безопасности на вверенной работнику территории	Выполнено	20
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации. Принятие мер к их устранению	Выполнено	20

	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	25
ИТОГО			195

10. Гардеробщик(ца)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение санитарных правил и норм, норм охраны труда, техники безопасности, сохранность вверенного имущества	Выполнено	15
	Сохранность вверенного имущества	Выполнено	15
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных директором учреждения, непосредственным руководителем работника, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	10
	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	5
	Отсутствие замечаний к качеству выполнения работы в рамках должностных обязанностей	Отсутствие	10
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся и работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	10
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом	Выполнено	30

самостоятельность и работника и важности выполняемых им работ	должностной инструкции работника) (подготовка к новому учебному году, сохранность материальных ценностей)		
	Участие в мероприятиях, направленных на развитие учреждения	Выполнено	30
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	35
ИТОГО			195

11. Дежурный по общежитию			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение развития и укрепления учебно-материальной базы общежития учреждения, сохранность оборудования и инвентаря	Выполнено	10
	Соблюдение санитарно-гигиенических требований, требований пожарной безопасности в помещениях и на территории общежития	Выполнено	10
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	10
	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	10
	Отсутствие выявленных директором учреждения, непосредственным руководителем работника, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	10
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	15
Премияльные	Выполнение непредвиденных и	Выполнение	15

выплаты по итогам работы	срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника		
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (подготовка к новому учебному году)	Выполнено	35
	Участие в мероприятиях, направленных на развитие учреждения	Выполнено	30
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	30
ИТОГО			195

12. Повар			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение норм по охране труда, соблюдение санитарных правил, правил пожарной безопасности. Качественная уборка помещений, мытье кухонной и столовой посуды с применением моющих средств	Выполнено	15
	Участие в плановых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году. (генеральная уборка, маркировка посуды)	Выполнено	15
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие общественно значимых результатов деятельности, направленных на развитие учреждения	Выполнено	10
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	10
	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников административно-хозяйственной части	Выполнено	5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и их родителей (законных представителей), связанных с организацией и приготовлением	Отсутствие обоснованных жалоб	10

	пищи		
	Отсутствие замечаний со стороны директора учреждения, непосредственного руководителя работника, а также со стороны контролирующих органов, связанных с нарушением норм приготовления пищи	Отсутствие	10
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	25
	Участие в мероприятиях, направленных на развитие учреждения	Выполнено	25
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей	Выполнено	25
	Профессиональное развитие путем прохождения курсов повышения квалификации, семинаров по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения, сертификата	20
ИТОГО			195

13. Администратор, паспортист

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
--	--	-----------	----

	Обеспечение эффективной работы и культурного обслуживания посетителей в спортивном и тренажерном зале учреждения	Выполнено	10
	Обеспечение сохранности, контроль и проверка документов, предъявленных для прописки и выписки проживающих в общежитии		
	Участие в плановых мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году	Выполнено	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Выполнение работ, требующих коллективного участия сотрудников	Выполнено	10
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений	10
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся, посетителей спортивного и тренажерного зала, а также проживающих в общежитии на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб	10
	Отсутствие замечаний к качеству выполнения работы в рамках должностных обязанностей	Отсутствие	5
	Внесение предложений по улучшению качества выполняемых работ	Выполнено	10
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Выплаты за профессиональное развитие,	Профессиональное развитие путем получения дополнительного	Наличие диплома, свидетельства, удостоверения,	20

степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, семинаров по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	сертификата	
	Участие в мероприятиях, направленных на развитие техникума.	Выполнено	25
	Самостоятельное решение вопросов, направленных на развитие учреждения, в рамках должностных обязанностей.	Выполнено	25
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (обеспечение сохранности и достоверности сведений картотеки паспортного учета, их сверка, рассмотрение претензии, связанных с неудовлетворительным обслуживанием посетителей, проведение соответствующих организационно-технических мероприятий)	Выполнено	25
Итого			195

3. в Положении 5 к Положению в столбце «Наименование должности (профессии)» слова «Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»